



Comune di
Borgolavezzaro



Comune di
Tornaco



Comune di
Vespolate

UNIONE TERRE D'ACQUE

PROVINCIA DI NOVARA

DELIBERAZIONE N. 18/ 2017

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2017-2019.

L'anno **DUEMILADICIASSETTE**, addì **VENTINOVE** del mese di **MARZO** alle ore **17.30** presso la Sala Consiliare del Palazzo Municipale di VESPOLATE, previo esaurimento delle formalità prescritte dallo Statuto sono convocati i componenti di questa Giunta dell'Unione.

Sono presenti i Signori:

COGNOME	NOME	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
MIGLIAVACCA	Pierluigi	Presidente	X	
ACHILLI	Annalisa	Assessore	X	
SARINO	Gaudenzio	Assessore	X	

TOTALE 3

Assiste l'adunanza il Dott. Carlo CARRERA, Segretario Generale dell'Unione, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. MIGLIAVACCA Pierluigi nella sua qualità di Presidente dell'Unione (ai sensi dell'art. 19 comma 1 dello Statuto) assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

PREMESSO CHE:

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449, stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'art. 91 del Testo Unico sul pubblico impiego stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12/03/1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 16 della Legge 12/11/2011, n. 183, stabilisce che le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 6, del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, sancisce l'obbligo di rideterminare almeno ogni tre anni la dotazione organica del personale;

RICORDATO CHE la normativa in materia di assunzioni presso gli enti locali prevedeva che prioritariamente doveva essere assorbito il personale soprannumerario degli enti di area vasta e che tale fase si è conclusa ripristinando la possibilità di giungere ad assunzioni secondo le ordinarie procedure;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione della Giunta Unionale n. 17 assunta in data odierna, avente per oggetto la modifica della dotazione organica dell'Ente;
- le Deliberazioni della Giunta Unionale n. 15 del 17/05/2016, n. 33 del 18/11/2016 e n. 7 del 31/01/2017 con le quali è stato pianificato un programma di assunzioni già parzialmente attuato;

PRECISATO CHE le Unioni di Comuni previste dall'art. 32 del D. Lgs. n. 267/2000 non sono enti soggetti al patto di stabilità interno e quindi non ricorre la fattispecie di divieto di assunzioni in caso di mancato rispetto del predetto patto;

VISTO CHE l'art. 33, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 prevede, quale condizione per poter effettuare assunzioni, l'obbligo di ricognizione di eventuali eccedenze di personale e accertato, a tal fine, che non esistono situazioni di personale soprannumerario;

VISTI l'art. 10, comma 5, del D. Lgs. n. 150/2009 e l'art. 169, comma 3 bis, del D. Lgs. n. 267/2000 che stabiliscono il divieto di assunzione per gli enti che non hanno approvato il piano della performance e dato che nella medesima seduta in data odierna verrà approvato tale piano;

VISTO l'art. 48, comma 1, del D. Lgs. n. 198/2006 che stabilisce il divieto di assunzione per gli enti che non hanno approvato il piano triennale delle azioni positive previsto da tale norma;

RITENUTO pertanto, in virtù dei presupposti normativi, finanziari e organizzativi fin qui valutati, dover procedere alla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2016-2018;

CONSIDERATA la possibilità di integrare e modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro normativo di riferimento o sopravvenienze organizzative, relativamente al triennio in considerazione;

DATO ATTO CHE si procederà alle eventuali assunzioni una volta approvato il Bilancio di Previsione, il Rendiconto, e provveduto ai conseguenti adempimenti previsti dall'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. 24/06/2016, convertito in Legge 07/08/2016, n. 160;

PRECISATO CHE nell'ipotesi in cui non si riesca a coprire i posti vacanti disponibili attraverso l'istituto della "mobilità" di cui agli artt. 30 e 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, si procederà attraverso l'indizione di bandi di concorso;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio interessato ed in ordine alla regolarità contabile, espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267;

VISTO l'art. 48 del D. Lgs. 267/2000 in merito alla competenza dell'organo deliberante;

VISTO lo Statuto dell'Unione Terre d'Acque;

VISTO il TUEL recato dal D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il Regolamento unionale sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi;

PROPONE

1. **DI APPROVARE** la narrativa che precede, qui intesa integralmente riportata;
2. **DI APPROVARE** la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2017-2019, come riportata nell'allegato contraddistinto con la lettera "A";
3. **DI DARE ATTO** che l'effettiva realizzazione del programma triennale rimane condizionata alla verifica del rispetto dei tetti di spesa vigenti ed alla copertura finanziaria della spesa, da effettuare all'atto dell'adozione dei relativi provvedimenti, nonché al rispetto delle norme vigenti al momento dell'assunzione stessa;
4. **DI RISERVARSI** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto, qualora si verificassero mutamenti del quadro normativo e, comunque, secondo le necessità dell'Ente;
5. **DI DARE ATTO CHE** nell'ipotesi in cui non si riesca a coprire i posti vacanti disponibili attraverso l'istituto della "mobilità" di cui agli artt. 30 e 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, si procederà attraverso l'indizione di bandi di concorso;
6. **DI DARE MANDATO** al Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione di curare tutti gli adempimenti connessi e consequenziali al presente atto;
7. **DI DARE ATTO** che verrà data successiva informazione del presente provvedimento alle OO.SS., ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. del 01/04/1999.

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, e ss. mm. ed ii..

Borgolavezzaro, lì _____

Il Responsabile del Servizio Personale
(Dott. Carlo Carrera)

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, e ss. mm. ed ii..

Borgolavezzaro, lì _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Dott. Carlo Carrera)

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA DELL'UNIONE

VISTA la sopra esposta proposta di deliberazione, corredata dai conseguenti pareri e attestazioni di cui agli artt. 49, comma 1, e 153, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il parere istruttorio sopra riportato, reso dal Segretario Generale dell'Unione, in qualità di Responsabile del Servizio di Personale e Organizzazione, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49 del T.U. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii., in merito alla regolarità tecnica-contabile del provvedimento;

Con voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese,

DELIBERA

- di approvare la su estesa proposta di deliberazione;
- di comunicare, in elenco, la presente Deliberazione ai consiglieri dell'Unione, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii.;
- di disporre, con separata ed unanime votazione, l'immediata eseguibilità della presente Deliberazione ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii..

Di quanto innanzi è stato redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
Pierluigi Migliavacca

IL SEGRETARIO GENERALE DELL'UNIONE
Dott. Carlo Carrera

COMUNICAZIONI AI CONSIGLIERI DELL'UNIONE

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione – oggi _____, giorno di pubblicazione, ai Consiglieri dell'Unione Terre d'Acque.

IL SEGRETARIO GENERALE DELL'UNIONE
Dott. Carlo Carrera

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N. _____ Reg. Pubbl. _____

Certifico io sottoscritto Segretario Generale, su conforme relata di pubblicazione dell'Unione Terre d'Acque, che copia del presente verbale è stata pubblicata all' Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi.

Lì

IL SEGRETARIO GENERALE DELL'UNIONE
Dott. Carlo Carrera

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Atto divenuto esecutivo in data _____ .

Per decorrenza dei prescritti dieci giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art 134, terzo comma, del D. Lgs. n. 267/2000.

Lì,

IL SEGRETARIO GENERALE DELL'UNIONE
Dott. Carlo Carrera