



Comune di
Borgolavezzaro



Comune di
Tornaco



Comune di
Vespolate

UNIONE TERRE D'ACQUE

PROVINCIA DI NOVARA

DELIBERAZIONE N. 09/2017

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DELL'UNIONE

OGGETTO: ADESIONE ALLA CONVENZIONE PER LA COSTITUZIONE DELL'UFFICIO ASSOCIATO INTERPROVINCIALE PER LA PREVENZIONE E LA RISOLUZIONE DELLE PATOLOGIE DEL RAPPORTO DI LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE TRA L'UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA, QUALE ENTE CAPOFILA, L'ANCI EMILIA-ROMAGNA ED ALTRI

L'anno **DUEMILADICIASSETTE**, addì **TRENTA** del mese di **GIUGNO** alle ore **18,30** presso il Palazzo Municipale di Vespolate, previo esaurimento delle formalità prescritte dallo Statuto sono convocati i componenti di questo Consiglio dell'Unione in seduta PUBBLICA STRAORDINARIA DI 1^ CONVOCAZIONE.

Sono presenti i Signori:

COGNOME	NOME	CARICA	Presente	Assente
MIGLIAVACCA	Pierluigi	Presidente	X	
SARINO	Gaudenzio	Consigliere	X	
ACHILLI	Annalisa	Consigliere	X	
DEGRATE	Emanuele	Consigliere	X	
MORTARINO	Lino	Consigliere	X	
CALDARELLI	Giovanni	Consigliere	X	
CREMONA	Giuseppe	Consigliere	X	
FARRUGGIA	Antonino	Consigliere	X	
MOLINARI	Davide	Consigliere		X
TOTALE			8	1

Assente giustificato il Consigliere Molinari Davide

Assiste l'adunanza il Dott. Carrera Carlo, Segretario Generale dell'Unione, il quale provvede alla redazione del presente verbale. Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Migliavacca Pierluigi, nella sua qualità di Presidente dell'Unione (ai sensi dell'art. 19 comma 1 dello Statuto), assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Il Presidente illustra il punto posto all'ordine del giorno;

PREMESSO che:

- la materia del pubblico impiego, del relativo contenzioso e del procedimento disciplinare è estremamente specialistica e richiede costante attenzione ed aggiornamento per gestire i procedimenti a garanzia del rispetto delle disposizioni di legge, dei contratti di lavoro, e dei dipendenti stessi;
- le più recenti disposizioni di legge (in particolare L. 15/2009 e D.Lgs. 150/2009, Legge n 190/2012 e D.Lgs. n 39 dell'8/4/2013) hanno messo in atto una profonda riforma nel rapporto del pubblico impiego, con effetti sia immediati sia legati ad un processo di riorganizzazione che dovrà essere attuato nei prossimi anni;
- Il Comune di Cesena, unitamente ad Anci Emilia Romagna ed all'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e altri hanno costituito fin dal 2010 un ufficio associato interprovinciale per la prevenzione e la risoluzione delle patologie del rapporto di lavoro del personale dipendente, cui hanno fin qui aderito oltre n. 75 Enti locali di diverse province della regione Emilia Romagna;
- Che dal 1 gennaio 2015 l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna é subentrata in qualità di Ente capofila del predetto Ufficio e dalla medesima data si apre la possibilità di adesione al predetto ufficio anche ad altre amministrazioni locali aventi sede al di fuori della Regione Emilia Romagna;

RILEVATO che:

tale ufficio si occupa dei procedimenti disciplinari, del contenzioso del lavoro, del servizio ispettivo, e fornisce consulenza ad ampio raggio sul rapporto di lavoro, sulle relazioni sindacali al fine di prevenire possibili conflitti di lavoro che si riflettono negativamente sull'organizzazione delle amministrazioni e sui servizi resi ai cittadini,;

CONSIDERATO che:

- tale percorso si è concretizzato nell'ipotesi di convenzionamento fra Enti ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche
- la convenzione prevede che l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna funga da ente capofila e sede principale dell'ufficio associato; un ufficio secondario, sarà attivo presso il Comune di Cesena ed un ulteriore Ufficio avrà sede presso l'Unione Terre di Castelli (Modena);
- l'Ufficio in questione presenta significativa professionalità ed esperienza ormai ultradecennale nella gestione delle problematiche del contenzioso del lavoro;
- la quota annua di spettanza dei singoli enti che aderiscono alle convenzioni a copertura dei costi è rapportata al numero dei dipendenti in servizio, e calcolata in un valore unitario per i diversi servizi: €. 15,00 a dipendente per il servizio disciplinare e contenzioso del lavoro; € 15,00 a dipendente per il servizio consulenza e relazioni sindacali; € 10,00 a dipendente per il servizio ispettivo previsto dalla L. 23.12.1996, n. 662, art. 1 c. 62;
- per il primo anno di ingresso i nuovi enti corrispondono le quote di spettanza in proporzione ai mesi di effettivo utilizzo dell'Ufficio in base alla data di adozione della delibera di convenzione da parte del Consiglio Comunale;
- gli enti locali posti al di fuori del territorio della Regione Emilia Romagna inoltre corrispondono all'Unione dei Comuni della Bassa Romagna i rimborsi dei costi di trasferta del personale dell'Ufficio presso le rispettive sedi, quando si dovessero rendere strettamente necessarie

alle esigenze delle funzioni esercitate, dietro presentazione di apposite richieste debitamente documentate, dei costi di viaggio, pasti e soggiorno, in base alle disposizioni vigenti previste dal CCNL del comparto;

RILEVATO che:

- per l'Unione Terre d'Acque intende aderire alla convenzione per tutte le funzioni previste dalla predetta e pertanto il costo complessivo annuo, rapportato a n. 13 dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data del 31/12/2016, è preventivabile in Euro 600,00 su base annua;
- l'adesione da parte dell'Unione Terre d'Acque appare vantaggiosa per i seguenti motivi ed obiettivi:
 - l'ente si dota di un ufficio specialistico che si prevede di significativa utilità per l'organizzazione interna all'ente, per la consulenza che verrà assicurata in materie in costante evoluzione normativa e contrattuale e per la costante relazione con gli altri enti associati che in tal modo consentono altresì di uniformare le politiche del personale in armonia con l'evoluzione legislativa;
 - gestione della complessa attività della funzione disciplinare garanzia di terzietà ed imparzialità dell'Ufficio sovracomunale, particolarmente specializzato e competente, in una delle funzioni di gestione del personale tra le più delicate sia per la complessità normativa e contrattuale che per i riflessi sull'organizzazione e sul benessere del personale dipendente;
 - gestione, con l'appoggio dell'ufficio specializzato ed in affiancamento agli altri enti partecipanti, del complesso processo di adeguamento al decreto legislativo 150/2009 (decreto Brunetta) e relative disposizioni collegate, e della recentissima Legge Anticorruzione, che profondamente innova quanto all'organizzazione, alle relazioni sindacali, al sistema di premialità e dei controlli ecc.;
- la convenzione ha durata fino al 31.12.2017, con possibilità di recesso con preavviso di almeno 6 mesi, consentendo quindi una valutazione ponderata dell'utilità del servizio anche per gli anni futuri;

VISTO l'art. 30 del D.lgs. 267/00, che prevede che gli enti locali possano stipulare tra loro apposite convenzioni per la gestione in forma associata di funzioni e servizi;

RITENUTO opportuno aderire, per le considerazioni espresse in premessa, all'Ufficio Associato per tutte le funzioni esercitate;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 6 della convenzione è previsto che ogni ente che intenda aderire alla convenzione nel corso della durata della stessa ottenga il prescritto consenso da parte dell'Ente capofila;

CHE l'Unione della Bassa Romagna ha espresso il prescritto consenso all'adesione dell'Unione Terre d'Acque, con delibera della Giunta dell'Unione in data 08/06/2017 n. 96

VISTA la convenzione predisposta ex art. 30 del D.lgs. 267/00 dall'Ente capofila, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, sotto la lettera A) e ritenutala meritevole di approvazione;

VISTO il prospetto di ripartizione dei costi tra gli enti aderenti alla convenzione, che si allega sotto la lettera B), che viene proposto in maniera identica per l'approvazione dai diversi enti, e che per l'Unione Terre d'Acque prevede un costo annuo complessivo di € 600,00 oltre agli eventuali costi delle trasferte del personale dell'Ufficio che si dovessero rendere strettamente necessarie per l'espletamento delle mansioni assegnate, sulla scorta di apposite richieste di rimborso delle spese debitamente documentate, secondo quanto previsto dal CCNL del comparto;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 come da ultimo modificato e integrato dal D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009;

VISTI i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267/2000:

- di regolarità tecnica, rilasciato dal responsabile del servizio personale e di regolarità contabile, rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario;

IL CONSIGLIO DELL'UNIONE

Sentita la proposta del Presidente;

Visto il T.U.E.L 267/2000;

Visto lo Statuto dell'Unione;

A seguito di dibattito il Consiglio Unionale all'unanimità, con voti favorevoli resi per alzata di mano, dai Consiglieri presenti e votanti, approva il testo così come emendato a seguito del dibattimento alla presente deliberazione per far parte integrale e sostanziale al presente atto.

DELIBERA

per le considerazioni premesse ed in questa sede ribadite,

- di aderire alla convenzione fra l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna quale Ente capofila della gestione associata, Anci Emilia Romagna, oltre ad ulteriori enti che alla data di adozione del presente atto deliberativo abbiano già aderito o che aderiranno in futuro, per la costituzione dell'ufficio associato interprovinciale per la prevenzione e la risoluzione delle patologie del rapporto di lavoro del personale dipendente.
- di approvare lo schema di convenzione **che si allega sotto la lettera A)**, quale parte integrante e sostanziale al presente atto;
- di approvare il prospetto di riparto dei costi tra i singoli enti, **che si allega sotto la lettera B)**;
- di approvare la relativa spesa per l'anno 2017 quantificata in €. 600,00 su base annua;
- di corrispondere all'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, altresì, il rimborso dei costi delle eventuali trasferte che si dovessero rendere strettamente necessarie per l'espletamento delle mansioni previste dalla convenzione medesima, sulla scorta di apposite richieste di rimborso delle spese debitamente documentate, secondo quanto previsto dal CCNL del comparto, che si quantificano per l'anno 2016, presuntivamente in € 1.000,00;
- di dare atto altresì che procederà alla sottoscrizione della convenzione in nome e per conto dell'Unione Terre d'Acque il Presidente o suo delegato con mandato di procedere ad effettuare modifiche non sostanziali che si rendessero necessarie in occasione della stipula.
- Di dichiarare l'immediata esecutività della presente deliberazione in relazione all'urgenza di provvedere

UNIONE TERRE D'ACQUE
PROVINCIA DI NOVARA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Vista la proposta di deliberazione del Consiglio dell'Unione Terre d'Acque avente ad oggetto

ADESIONE ALLA CONVENZIONE PER LA COSTITUZIONE DELL'UFFICIO ASSOCIATO INTERPROVINCIALE PER LA PREVENZIONE E LA RISOLUZIONE DELLE PATOLOGIE DEL RAPPORTO DI LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE TRA L'UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA, QUALE ENTE CAPOFILA, L'ANCI EMILIA-ROMAGNA ED ALTRI

Esprime

Ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs 267/2000

Parere

FAVOREVOLE

di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione finanziaria.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott.ssa Dorisi Enrica

UNIONE TERRE D'ACQUE
PROVINCIA DI NOVARA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Vista la proposta di deliberazione del Consiglio dell'Unione Terre d'Acque avente ad oggetto

ADESIONE ALLA CONVENZIONE PER LA COSTITUZIONE DELL'UFFICIO ASSOCIATO INTERPROVINCIALE PER LA PREVENZIONE E LA RISOLUZIONE DELLE PATOLOGIE DEL RAPPORTO DI LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE TRA L'UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA, QUALE ENTE CAPOFILA, L'ANCI EMILIA-ROMAGNA ED ALTRI

Esprime

Ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs 267/2000

Parere

FAVOREVOLE

di regolarità tecnica.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
Dott. Carrera Carlo

Successivamente,

IL CONSIGLIO DELL'UNIONE

attesa l'urgenza

CON VOTI unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano dai Consiglieri presenti e votanti,

D E L I B E R A

DI RENDERE immediatamente eseguibile il presente atto ai sensi dell'articolo 134, IV comma, del del D.L.gs. 18/08/2000, n. 267.

ALLEGATO A

OGGETTO: CONVENZIONE FRA L'UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA, L'UNIONE TERRE D'ACQUE E ALTRI ENTI, PER LA COSTITUZIONE DELL'UFFICIO ASSOCIATO INTERPROVINCIALE PER LA PREVENZIONE E LA RISOLUZIONE DELLE PATOLOGIE DEL RAPPORTO DI LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE.

L'anno duemiladiciassette, il giorno ____ del mese di _____, nella sede dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna

TRA

- Il Sig. Luca Piovaccari, nato a Lugo il 7/11/1976, in rappresentanza dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, capofila della gestione associata, che agisce in forza della delibera della Giunta dell'Unione n. ____ del _____;
- Il Sig. _____, nato a _____ il _____, in rappresentanza dell'Unione Terre d'Acque, che agisce in forza della delibera di Consiglio Unionale n. ____ del _____;

PREMESSO

1. Che il Comune di Cesena con atto di G.C. del 3 novembre 2009 ha approvato il progetto di Ufficio Associato Interprovinciale per la prevenzione e risoluzione delle patologie del rapporto di lavoro stabilendo di volersi costituire quale Ufficio sede principale per la gestione delle funzioni 1) Disciplinare e Contenzioso del lavoro; 2) Consulenze in materie complesse di personale e Relazioni sindacali; 3) Servizio Ispettivo;
- Che il Consiglio del Comune di Cesena con delibera n. 9 in data 21/1/2010 ha approvato la costituzione di un Ufficio Associato Interprovinciale per la prevenzione e la risoluzione delle patologie del rapporto di lavoro, di cui si è costituito Ente capofila della gestione associata;
- Che da tale data a oggi con delibere dei rispettivi organi, l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna (RA) e numerosi altri enti hanno aderito alla convenzione;
- Che l'attuale convenzione ai sensi dell'art. 7, comma 1, prevedeva la sua scadenza alla data del 31/12/2017 ed il suo eventuale rinnovo;
- Che l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, con nota a firma del Presidente pro tempore prot. n. 42498 del 31 ottobre 2014, avente ad oggetto "Revisione organizzativa dell'Ufficio Associato Interprovinciale per la prevenzione e la risoluzione delle patologie del rapporto di lavoro del personale dipendente" ha comunicato al Comune di Cesena l'intenzione di subentrare in qualità di Ente capofila della gestione associata a decorrere dall'1 gennaio 2015;
- Che il Comune di Cesena con delibera di GC n. 283 del 25/11/2014 ha accolto la proposta dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna;
- Che il Consiglio dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna con delibera n. 84 in data 17/12/2014 ha approvato il testo della convenzione come modificata a seguito dei nuovi intervenuti accordi per la costituzione di un Ufficio Associato Interprovinciale per la prevenzione e la risoluzione delle patologie del rapporto di lavoro, quale Ente capofila della gestione associata;
- Che l'Unione Terre d'Acque in provincia di Novara ha chiesto di aderire alla presente convenzione per la gestione in forma associata delle funzioni 1) *Disciplinare e Contenzioso del lavoro*, 2) *Consulenza in materie complesse di personale e relazioni sindacali* e 3) *Servizio Ispettivo*;
- Che la Giunta dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, ai sensi dell'art. 6 della convenzione, ha espresso parere favorevole all'ingresso di detto Comune nella gestione associata con delibera della Giunta n. ____ del _____;
- Che con delibera n. ____ del _____ il Consiglio Unionale dell'Unione Terre d'Acque ha deciso di aderire alla convenzione con l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e altri enti per

- la gestione in forma associata delle funzioni 1) *Disciplinare e Contenzioso del lavoro*, 2) *Consulenza in materie complesse di personale e relazioni sindacali* e 3) *Servizio Ispettivo*;
- Che si ritiene necessario conseguentemente procedere alla stipula della convenzione per la gestione associata della suddetta funzione;

Tutto ciò premesso

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

OBIETTIVO DELLA CONVENZIONE

L'obiettivo della Convenzione è la prosecuzione della gestione associata dell'Ufficio Interprovinciale per la prevenzione e risoluzione delle patologie del rapporto di lavoro nella sede del nuovo Ente capofila della gestione associata presso l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna con gli altri Enti aderenti alla convenzione per le ragioni indicate nella premessa che è parte integrante e sostanziale dell'atto.

Partner dell'Ufficio Associato è l'Anci Emilia Romagna che interviene alla stipula delle convenzione in persona del suo Presidente /Direttore pro tempore.

In particolare continueranno ad essere gestite in forma associata tutte le funzioni in materia di procedimenti disciplinari, contenzioso del lavoro, consulenze in materia di personale, relazioni sindacali ed attività del servizio ispettivo, secondo le modalità indicate nei successivi articoli, anche in attuazione del D.Lgs n. 150 del 27/10/2009.

Art. 2

STRUTTURA ORGANIZZATIVA E MODALITA' DI ATTUAZIONE DELLA CONVENZIONE

Per realizzare la gestione associata dell'Ufficio Interprovinciale per la prevenzione e risoluzione delle patologie del rapporto di lavoro sono previste la dotazione di personale, gli strumenti e le risorse finanziarie sono determinate dalla Giunta dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, quale Ente capofila.

Per la concreta attuazione della convenzione l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, da ora in poi definita Unione, individuata quale nuova sede dell'Ufficio Associato Interprovinciale, e gli altri Enti aderenti come da prospetto allegato riportante le funzioni cui i singoli Enti hanno stabilito di aderire, conferiscono all'Unione a mezzo delega le seguenti funzioni: procedimenti disciplinari, contenzioso del lavoro, consulenze in materia di personale e servizio ispettivo, per l'esercizio in forma associata. Conseguentemente tutte le attività, le procedure, gli atti e provvedimenti necessari all'operatività dell'ufficio associato sono adottati dall'Unione, secondo la sua disciplina interna che diviene pertanto la disciplina unitaria di tutti gli Enti, per le funzioni cui rispettivamente aderiscono o aderiranno in seguito.

Per gli enti aderenti alla presente convenzione l'ufficio associato svolgerà le attività ed avrà la responsabilità per le materie assegnate. Pertanto tutti gli enti passeranno la gestione delle pratiche di competenza all'ufficio associato che ne curerà l'esecuzione, trasmettendo i risultati finali sotto forma di prodotti o di servizi. Alla stessa stregua nei PEG degli enti le risorse destinate ad attuare gli obiettivi attribuiti all'ufficio associato saranno assegnate al suo responsabile che, in virtù della presente convenzione, diviene a tutti gli effetti Responsabile delle funzioni conferite in nome e per conto di ciascun Ente aderente.

Presso ogni Ente sono individuati referenti, per lo svolgimento di attività di raccordo con l'ufficio associato.

Il responsabile dell'ufficio associato è incaricato dall'Unione e della nomina è data comunicazione a tutti gli enti aderenti alla convenzione.

Art. 3 COMPITI DELL'UFFICIO ASSOCIATO

La gestione associata assegna all'ufficio i seguenti compiti:

- Gestione procedimenti disciplinari e relativo contenzioso;
- Gestione contenzioso del lavoro non derivante da procedimenti disciplinari;
- Consulenza e redazione di schemi di atti e provvedimenti in materia di personale;
- Relazioni sindacali e adempimenti connessi alla rilevazione dei permessi sindacali a vario titolo dei dipendenti, alle partecipazioni a riunioni sindacali e alle operazioni di rinnovo delle RSU;
- Gestione delle attività del Servizio Ispettivo;
- Adempimenti connessi.

Il Comune di Cesena mette a disposizione una sede secondaria, per la Romagna orientale, per l'espletamento delle funzioni necessarie e riguardanti i dipendenti del Comune di Cesena, dell'Unione Valle del Savio e degli altri comuni limitrofi quantificando i costi relativi al personale comandato all'Ufficio per l'espletamento delle relative funzioni. Tali spese saranno quantificate annualmente e rimborsate dall'Ente capofila al Comune di Cesena eventualmente mediante compensazione sulla quota dei costi dovuti all'Ente capofila. Il dirigente dell'Ufficio Associato garantirà la propria presenza in questa sede indicativamente un giorno la settimana.

L'Unione Terre di Castelli mette a disposizione una sede secondaria, per l'Emilia centrale, per l'espletamento delle funzioni necessarie e riguardanti i dipendenti dell'area dell'Unione Terre di Castelli oltre che degli altri comuni limitrofi. Il dirigente dell'Ufficio Associato garantirà la propria presenza in questa sede indicativamente un giorno la settimana.

Art. 4 LOCALI, ATTREZZATURE E SERVIZI

Gli enti aderenti metteranno a disposizione i locali, le attrezzature ed i servizi necessari al funzionamento dell'ufficio associato, senza costi a carico della gestione associata, fatta eccezione per tutte le spese sostenute per il personale assegnato all'Ufficio per l'espletamento delle relative funzioni. Dette spese saranno rimborsate agli enti di appartenenza di detto personale e ripartite secondo le modalità indicate nel successivo articolo.

Art. 5 COSTI A CARICO DEI COMUNI E DELLE UNIONI

Il costo del servizio a carico dei Comuni, delle Unioni di Comuni ed altri Enti aderenti alla convenzione è calcolato come da prospetto allegato del riparto dei costi effettuato a preventivo, tenuto conto del numero dei dipendenti in servizio nell'Ente al 31/12 di ogni anno, tenendo conto dei costi diretti, indiretti e generali.

Nel numero dei dipendenti viene calcolato anche il personale assunto a tempo determinato con

contratti di durata non inferiore a SEI mesi/anno.

Il riparto dei suddetti costi tiene conto del numero delle funzioni conferite all'Ufficio ad inizio anno da ciascun Ente.

Ciascun Ente può richiedere, ai sensi del successivo art. 6, l'adesione ad una o più delle funzioni cui non aveva aderito inizialmente e i relativi costi aggiuntivi verranno calcolati a decorrere dal mese di approvazione della relativa delibera.

I suddetti enti verseranno le quote di competenza all'Unione in un'unica rata nel mese di gennaio dell'anno successivo a quello di competenza su richiesta dell'Unione, sulla scorta del riparto dei costi a consuntivo in base alle funzioni cui hanno aderito a inizio anno, ovvero delle ulteriori funzioni cui aderiscono anche in corso di esercizio.

Eventuali adesioni da parte di ulteriori Enti ovvero l'assegnazione di finanziamenti da parte della regione Emilia Romagna potranno comportare la riduzione delle rispettive quote di partecipazione, così come specificate nel prospetto di riparto dei costi a consuntivo, fatto salvo che non si renda necessario acquisire ulteriori risorse umane per far fronte alle esigenze delle funzioni conferite.

Sono istituite verifiche periodiche sull'andamento della gestione associata di cui alla presente convenzione, al fine di verificarne l'efficienza, l'efficacia e l'economicità.

Potranno essere stipulate convenzioni tra l'Unione, quale Ente capofila ed altre Pubbliche Amministrazioni aventi sede fuori dalla Regione Emilia Romagna, per l'erogazione da parte dell'Ufficio Associato, di servizi previsti dalla presente convenzione. In tali casi le quote (costi ed eventuali rimborsi spese) previste a carico di tali Amministrazioni verranno decurtate dal costo complessivo annuo previste nel prospetto di riparto allegato, per la durata della convenzione aggiuntiva.

Il Comune di _____ si impegna a corrispondere all'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, oltre alla quota di competenza, il rimborso dei costi delle eventuali trasferte che si dovessero rendere strettamente necessarie per l'espletamento delle mansioni previste dalla Convenzione medesima, sulla scorta di apposite richieste di rimborso delle spese debitamente documentate, secondo quanto previsto dal CCNL di Comparto.

Art. 6 ADESIONI SUCCESSIVE

Gli enti del Comparto Regioni-Autonomie locali della Regione Emilia Romagna possono aderire alla presente convenzione anche successivamente alla data di prima sottoscrizione adottando l'atto previsto dai rispettivi ordinamenti, previo assenso della Giunta dell'Unione, quale Ente capofila dell'Ufficio Associato Interprovinciale.

Art. 7 DURATA

La presente convenzione ha decorrenza dal _____ e scadenza al 31/12/2017 e potrà essere rinnovata con successivi appositi provvedimenti adottati dai singoli enti che vi aderiscono.

Qualora uno degli Enti aderenti non intenda aderire al rinnovo della convenzione, di cui al comma 1, dovrà comunicarlo all'Unione nel termine, con le modalità e gli effetti previsti dal successivo art. 8.

Qualora in ambito interprovinciale o regionale si creassero le condizioni per la costituzione di una più ampia gestione associata delle funzioni esercitate dall'Ufficio Interprovinciale dell'Unione, gli enti si impegnano ad aderirvi, previa valutazione delle relative condizioni, economiche e di qualità del servizio ricevuto, revocando la presente convenzione.

Art. 8
RECESSO

Gli enti firmatari possono recedere dalla presente convenzione con un preavviso di almeno sei mesi, dandone comunicazione formale all'Unione. Il recesso ha effetto dal primo di gennaio dell'anno successivo a quello della comunicazione.

Art. 9
SPESE DI REGISTRAZIONE

Il presente atto è esente da registrazione ai sensi dell'art.1 tabella allegata al D.P.R. 131/86.

E' esente dall'imposta di bollo ai sensi dell'art. 16 della Tabella all. B) al D.P.R. 26/10/1972, n. 642.

Letto, confermato e sottoscritto:

Il Sig. Luca Piovaccari, Presidente dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna

Il Sig. _____, Presidente dell'Unione Terre d'Acque

DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.LGS. N. 82 del 07/03/2005(Codice dell'Amministrazione Digitale)

ALLEGATO B

UFFICIO ASSOCIATO PREVENZIONE E RISOLUZIONE DI PATOLOGIE DEL RAPPORTO DI LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE - PREVENTIVO QUOTE A CARICO DEGLI ENTI - ANNO 2017

1) DISCIPLINARE/CONTENZIOSO	€ 15,00	€/dipendente
2) CONSULENZE	€ 15,00	€/dipendente
3) SERVIZIO ISPETTIVO	€ 10,00	€/dipendente

N. Enti	Enti Esteri Regione	Provincia	ENTITÀ	Dipende n.8	1) Disciplinare e Contenzioso	2) Consulenze	3) Servizio Ispettivo	COSTO ANNUO	MES 2017	QUOTA ANNO 2017 (esclusa trasferite se dovuta)	Delibera approvazione modifica convenzione
1		BO	ASC Insieme - Az. Consorzio Interventi Sociali valli del Reno, Lavino e Semoglia	96	X	€ 1.440,00		€ 1.440,00	12	€ 1.440,00	CdA24 del 05/12/2015
1		PC	ASP del Distretto di Cesena Vallesavio	111	X	€ 1.665,00		€ 1.665,00	12	€ 1.665,00	CdA13 del 25/5/2015
1	x	FR	Comune di Atina	19	X	€ 285,00	X	€ 285,00	12	€ 570,00	C.C. n. 3 del 05/02/2016
1		PC	Comune di Bagno di Romagna	62	X	€ 930,00		€ 930,00	12	€ 930,00	C.C. n. 85 del 19/12/2014
1		RN	Comune di Bellaria Igea Marina	130	X	€ 1.950,00		€ 1.950,00	12	€ 1.950,00	Giunta 243 del 19/12/2014
1		RE	Comune di Bibbiano	49	X	€ 735,00	X	€ 735,00	12	€ 1.470,00	C.C. n. 35 del 27/12/2015
1		RA	Comune di Brighella	25	X	€ 375,00	X	€ 375,00	12	€ 750,00	C.C. n. 36 del 19/12/2015
1		MO	Comune di Castelnuovo Emilia	189	X	€ 2.835,00		€ 2.835,00	12	€ 2.835,00	C.C. n. 294 del 19/12/2014
1	x	RM	Comune di Castelnuovo di Porto	41	X	€ 615,00	X	€ 615,00	12	€ 1.230,00	C.C. n. 244 del 23/02/2016
1		RN	Comune di Cattolica	203	X	€ 3.045,00	X	€ 3.045,00	12	€ 6.090,00	C.C. n. 95 del 19/12/2015
1		FE	Comune di Cento	151	X	€ 2.265,00	X	€ 2.265,00	12	€ 4.530,00	C.C. n. 99 del 29/12/2014
1	x	PE	Comune di Coggiatti	37	X	€ 555,00		€ 555,00	12	€ 555,00	C.C. n. 60 del 06/12/2016
1		RA	Comune di Cervia	260	X	€ 3.900,00		€ 3.900,00	12	€ 3.900,00	C.C. n. 68 del 23/12/2014
1		PC	Comune di Cesena	554	X	€ 8.310,00		€ 8.310,00	12	€ 8.310,00	C.C. n. 106 del 15/12/2014
1		PC	Comune di Cesenatico	159	X	€ 2.385,00	X	€ 2.385,00	12	€ 4.770,00	C.C. n. 9 del 27/12/2015
1		RN	Comune di Coriano	53	X	€ 795,00	X	€ 795,00	12	€ 1.590,00	C.C. n. 97 del 10/12/2014
1		MO	Comune di Fanano	22	X	€ 330,00		€ 330,00	12	€ 330,00	C.C. n. 7 del 04/04/2016
1		PC	Comune di Forlì	611	X	€ 9.165,00		€ 9.165,00	12	€ 9.165,00	C.C. n. 78 del 21/12/2015 e G.C. n. 282 del 15/09/2016
1		RN	Comune di Germano	4	X	€ 60,00	X	€ 60,00	12	€ 120,00	C.C. n. 55 del 23/12/2014
1	x	PI	Comune di Grosseto	21	X	€ 315,00		€ 315,00	12	€ 315,00	C.C. n. 40 del 19/12/2015
1		RI	Comune di Grosseto	22	X	€ 330,00		€ 330,00	12	€ 330,00	C.C. n. 3 del 23/04/2016
1		PC	Comune di Mercato Salsomaggiore	25	X	€ 375,00	X	€ 375,00	12	€ 750,00	C.C. n. 91 del 17/12/2014
1		PC	Comune di Modigliana	19	X	€ 285,00	X	€ 285,00	12	€ 570,00	C.C. n. 12 del 26/2/2015
1		RN	Comune di Mondavio	9	X	€ 135,00	X	€ 135,00	12	€ 270,00	C.C. n. 61 del 27/12/2014
1	x	VT	Comune di Montalto di Castro	62	X	€ 930,00	X	€ 930,00	12	€ 1.860,00	C.C. n. 29 del 23/7/2015
1		RN	Comune di Monte Colombo	8	X	€ 120,00	X	€ 120,00	12	€ 240,00	C.C. n. 4 del 12/8/2015 e G.C. n. 92 del 10/10/2015
1		RN	Comune di Montecosaro	7	X	€ 105,00	X	€ 105,00	12	€ 210,00	C.C. n. 61 del 15/12/2014
1	x	PE	Comune di Montefalco	178	X	€ 2.670,00	X	€ 2.670,00	12	€ 5.340,00	C.C. n. 12 del 18/02/2016
1		PC	Comune di Monticelli d'Angiano	24	X	€ 360,00	X	€ 360,00	12	€ 720,00	C.C. n. 47 del 23/12/2014
1		RN	Comune di Morciano di Romagna	24	X	€ 360,00	X	€ 360,00	12	€ 720,00	C.C. n. 80 del 17/12/2014
1		BO	Comune di Mordano	18	X	€ 270,00		€ 270,00	12	€ 270,00	C.C. n. 63 del 27/12/2014
1	x	RM	Comune di Moriolo	13	X	€ 195,00		€ 195,00	12	€ 195,00	C.C. n. 22 del 19/12/2015
1		RN	Comune di Novafeltria	38	X	€ 570,00	X	€ 570,00	12	€ 1.140,00	C.C. n. 33 del 27/12/2014
1	x	VT	Comune di Orsilio Romano	17	X	€ 255,00	X	€ 255,00	12	€ 510,00	C.C. n. 33 del 18/12/2015
1		PC	Comune di Parghella	17	X	€ 255,00	X	€ 255,00	12	€ 510,00	C.C. n. 2 del 05/04/2016
1		MO	Comune di Pievepelago	19	X	€ 285,00		€ 285,00	12	€ 285,00	C.C. n. 38 del 29/07/2016
1		PC	Comune di Ponte dell'Olio	19	X	€ 285,00		€ 285,00	12	€ 285,00	C.C. n. 71 del 18/7/2015
1		RN	Comune di Saludecio	12	X	€ 180,00	X	€ 180,00	12	€ 360,00	C.C. n. 11 del 25/12/2015
1		MO	Comune di San Cesario Sul Panaro	41	X	€ 615,00		€ 615,00	12	€ 615,00	C.C. n. 91 del 22/12/2014
1		RN	Comune di San Clemente	19	X	€ 285,00	X	€ 285,00	12	€ 570,00	C.C. n. 94 del 19/12/2014
1		RN	Comune di San Giovanni in Marignano	41	X	€ 615,00	X	€ 615,00	12	€ 1.230,00	C.C. n. 7 del 29/5/2015 e C.C. n. 34 del 19/3/2015
1		BO	Comune di San Lazzaro di Savena	237	X	€ 3.555,00		€ 3.555,00	12	€ 3.555,00	C.C. n. 73 del 18/12/2014
1		PC	Comune di Sarlatina	37	X	€ 555,00	X	€ 555,00	12	€ 1.110,00	C.C. n. 6 del 26/2/2015
1	x	VT	Comune di Sant'Andrea di Salve	40	X	€ 600,00	X	€ 600,00	12	€ 1.200,00	C.C. n. 41 del 19/12/2015
1	x	AO	Comune di Salsomaggiore	135	X	€ 2.025,00	X	€ 2.025,00	12	€ 4.050,00	C.C. n. 26 del 11/12/2016
1	x	PI	Comune di Tavulla	28	X	€ 420,00		€ 420,00	12	€ 420,00	C.C. n. 30 del 18/07/2016
1		PC	Comune di Trano	13	X	€ 195,00		€ 195,00	12	€ 195,00	C.C. n. 36 del 31/7/2015
1	x	VT	Comune di Tuscani	43	X	€ 645,00	X	€ 645,00	12	€ 1.290,00	C.C. n. 31 del 30/07/2016
1	x	VT	Comune di Vassanello	27	X	€ 405,00		€ 405,00	12	€ 405,00	C.C. n. 31 del 24/09/2015
1		FE	Ente di Gestione per i parchi e la biodiversità - Delta del Po	20	X	€ 300,00		€ 300,00	12	€ 300,00	Del. Comitato Esecutivo n. 15 del 27/05/2016
1		RE	Unione dei Comuni della Val d'Enza (SOLO ente Unione)	79	X	€ 1.185,00	X	€ 1.185,00	12	€ 2.370,00	C.U. n. 27 del 21/8/2015
1		RN	Unione dei Comuni della Valconca (SOLO ente Unione)	17	X	€ 255,00	X	€ 255,00	12	€ 510,00	C.U. n. 9 del 29/4/2015
5		PC	Unione dei Comuni della Via Emilia Piacentina (Alseno, Cadeo, Fiorenzuola d'Arda, Pontenure)	162	X	€ 2.430,00		€ 2.430,00	12	€ 2.430,00	C.U. n. 2 del 12/04/2016
1		PC	Unione dei Comuni della Val di Savio (SOLO ente Unione)	104	X	€ 1.560,00		€ 1.560,00	12	€ 1.560,00	C.U. n. 44 del 22/12/2014 e C.U. n. 2 del 26/12/2015
6		BO	Unione dei Comuni della Valli del Reno, Lavino e Semoglia (Casalechio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia, Zola Predosa)	720	X	€ 10.800,00		€ 10.800,00	12	€ 10.800,00	C.U. n. 10 del 23/08/2016
10		RN	Unione dei Comuni della Valmarecchia (Unione + Casteldelci, Malolo, Pennabilli, Poggio Torriana, S. Agata Feltria, S. Leo, Santarcangelo, Talamello, Verucchio)	245	X	€ 3.675,00		€ 3.675,00	12	€ 3.675,00	C.U. n. 47 del 18/12/2014 e G.U. n. 17 del 27/04/2016
1	x	TO	Unione Montana Comuni Olimpici Via Lattea (SOLO ente Unione)	77	X	€ 1.155,00	X	€ 1.155,00	12	€ 2.310,00	C.U. n. 4 del 04/04/2016
4		RE	Unione Terre di Mezzo (Unione + Comuni di Bagnolo in Piano, Cadiboscio di Sopra, Castelnovo di Sotto)	117	X	€ 1.755,00		€ 1.755,00	12	€ 1.755,00	C.U. n. 14 DEL 30/06/2016
9		MO	Unione Terre di Castelli (Castelnuovo Rangone, Castelvetro di Modena, Guglia, Marano sul Panaro, Savignano sul Panaro, Spilamberto, Vignola, Zoccal)	608	X	€ 9.120,00		€ 9.120,00	12	€ 9.120,00	C.U. n. 51 del 11/12/2014 e G.U. n. 34 del 19/2/2015
5		BO	Unione Valli Savena Idice (Lolano, Monghidoro, Montebelluno, Ozzano dell'Emilia)	174	X	€ 2.610,00		€ 2.610,00	12	€ 2.610,00	C.U. n. 31 del 18/6/2015
1	x	RM	Comune di Montebelluno	200	X	€ 3.000,00		€ 3.000,00	12	€ 3.000,00	C.C. n. 89 del 22/12/2016
1	x	FE	Comune di Montebelluno	72	X	€ 1.080,00	X	€ 1.080,00	12	€ 2.160,00	C.C. n. 78 del 19/12/2016
4	x	CR	Unione di Comuni Lombardia Terre Fluminis (Unione + Comuni di Gussola, Martignana di Po, Tonicella del Pizzo)	24	X	€ 360,00	X	€ 360,00	11	€ 880,00	C.U. n. 3 del 27/05/2017
		CR	Comune di Castelvetro	21	X	€ 315,00	X	€ 315,00	4	€ 280,00	C.C. n. 36 del 05/12/2016
3	x	CR	Unione di Comuni Lombardia Terre di Caccine (Unione + Comuni di Castelvetro - già convenzionato - Pozzaglio ed Uniti ¹⁾)	29	X	€ 435,00	X	€ 435,00	8	€ 773,33	C.U. n. 10 del 23/06/2016
1		MO	Comune di Sassuolo	245	X	€ 3.675,00		€ 3.675,00	8	€ 2.940,00	C.C. n. 26 DEL 27/04/2017
1	x	RM	Comune di Guidonia Montecelio	307	X	€ 4.605,00		€ 4.605,00		€ -	
1	x	RM	Comune di Bracciano	99	X	€ 1.485,00	X	€ 1.485,00		€ -	
1		PC	Comune di Ottone	5	X	€ 75,00	X	€ 75,00		€ -	
1	x	RI	Comune di Montopoli di Sabina	29	X	€ 435,00	X	€ 435,00		€ -	
1	x	PT	Comune di Mezzano	52	X	€ 780,00	X	€ 780,00		€ -	
1	x	RM	Comune di Carrozzano di Roma	43	X	€ 645,00	X	€ 645,00		€ -	
4		FE	Unione dei Comuni Valli e Delta (Unione + Comuni di Argenta, Ostiglia, Portomaggiore)	209	X	€ 3.135,00		€ 3.135,00		€ -	
			UNIONE TERRE D'ACQUE	15	X	€ 225,00	X	€ 225,00	6	€ 360,00	
			Unione dei Comuni della Bassa Romagna (Alfonso, Bagnacavallo, Bagnara, Conselice, Corignola, Fusignano, Lugo, Massa Lombarda, Sant'Agata sul Santeramo - convenzione Russi)	619	X	€ 9.285,00		€ 9.285,00		€ 157.688,33	TOTALE ALTRI ENTI
11		RA					X	€ 6.190,00	12	€ 15.475,00	C.U. n. 84 del 17/12/2014
124	25		TOTALI	8.281	116	€ 123.570,00	42	€ 40.810,00	€ 194.965,00	€ 173.163,33	TOTALE CON QUOTA UNIONE BASSA ROMAGNA ed enti aderenti + Russi

NB. Metodo di calcolo delle quote per il primo anno di ingresso in convenzione. Se la data della delibera di Consiglio di adesione alla convenzione è stata adottata entro il 15 del mese si è calcolato il mese di adozione dell'atto. Se viceversa la data del Consiglio è successiva al 15 del mese la quota è calcolata a partire dal mese successivo.

Enti che hanno richiesto l'adesione alla convenzione, in attesa di perfezionamento degli atti necessari

NOTE

1) L'Unione dei Comuni Lombardia Terre di Caccine aderente nella convenzione già in essere con il Comune di Castelvetro (CR) con decorrenza 01/05/2017

Di quanto innanzi è stato redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
DELL'UNIONE
Dott. Migliavacca Pierluigi

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Carrera Carlo

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N. ____ Reg. Pubbl.

Certifico io sottoscritto Segretario Generale, su conforme relata di pubblicazione dei Messi, che copia del presente verbale è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi all' Albo Pretorio dell'Unione Terre d'Acque.

Lì _____

IL SEGRETARIO GENERALE DELL'UNIONE
Dott. Carrera Carlo

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Lì _____

IL SEGRETARIO GENERALE DELL'UNIONE
Dott. Carrera Carlo

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Atto divenuto esecutivo in data _____

Per decorrenza dei prescritti dieci giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art 134, terzo comma, del D.Lgs. n. 267/2000 non trattandosi di deliberazione soggetta a "controllo necessario".

Lì _____

IL SEGRETARIO GENERALE DELL'UNIONE
Dott. Carrera Carlo