



UNIONE DEI COMUNI TERRE D'ACQUE

(Provincia di Novara)

COMUNI DI TORNACO - VESPOLATE

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO - PARTE ECONOMICA 2022

Art. 1

Costituzione del Fondo di cui all'art. 67 CCNL 21/05/2018

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, costituito con Determinazione del Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione n. 116 del 19/10/2022, è quantificato come segue:

COMPOSIZIONE DEL FONDO	IMPORTO
Risorse stabili soggette al limite	36.703,52
Risorse stabili non soggette al limite	1.549,29
Risorse variabili soggette al limite	8.866,08
Risorse variabili non soggette al limite	10.581,43
Totale Fondo prima delle decurtazioni	57.700,32
Decurtazioni art. 9, c. 2 bis L. n. 122/2020	3.328,84
Decurtazione 2016 rispetto limite 2015	4.363,53
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016	3.947,51
Totale Fondo decurtato	46.060,44

Art. 2

Depurazione del Fondo delle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

Le risorse destinate alla costituzione del fondo di cui al precedente art. 1 sono depurate delle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto, secondo la disciplina dell'art. 33, comma 4, lett. b) del CCNL 22/01/2004 e per gli importi indicati nella tabella D del contratto citato.

Quota a carico del fondo € 6.255,00.

Art. 3

Depurazione del Fondo dalle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate

Le risorse che finanziano le progressioni economiche confluiscono, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, nell'unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, come costituito ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22/01/2004, le risorse economiche già destinate

alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Gli importi utilizzati per le progressioni economiche orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato.

Quota a carico del fondo € 14.520,00.

Art. 4

Progressioni orizzontali

Le parti concordano l'effettuazione di una tornata di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01/07/2022, secondo le seguenti modalità:

- n. 1 in favore del personale appartenente alla Categoria C;
- n. 1 in favore del personale appartenente alla Categoria D.

I dipendenti cui attribuire la P.E.O. verranno individuati tra coloro che:

- non hanno mai avuto una progressione economica orizzontale all'interno della categoria;
- hanno maturato almeno tre anni di anzianità nella posizione economica immediatamente inferiore alla data del 01/07/2022;
- hanno maturato almeno due anni di servizio presso l'Unione Terre d'Acque;
- abbiano conseguito un punteggio pari ad almeno 60/100.

Per la valutazione e l'attribuzione dei punteggi, che saranno riferiti alla media del triennio precedente, verranno utilizzate le schede e la metodologia prevista dal vigente CCDI.

Le progressioni orizzontali verranno conferite in ordine decrescente di valutazione. A parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella categoria, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

Quota a carico del fondo € 1.700,00.

Art. 5

Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate e che sono esposte a rischio

Le risorse indicate dal presente articolo sono destinate esclusivamente al personale appartenente alle categorie che svolge la propria attività lavorativa nelle condizioni definite dall'art. 12 del CCDI normativo 2019/2021.

Quota a carico del fondo € 1.500,00.

Art. 6

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

In applicazione dell'art. 70 quinquies del CCNL del 21/05/2018, sono attribuite indennità al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale titolare di posizione organizzativa.

In applicazione dell'art. 14 del CCDI, l'indennità sopra descritta è stata attribuita con provvedimento adottato dal Responsabile di Settore o dal Segretario Unionale.

Quota a carico del fondo € 6.000,00.

In applicazione dell'art. 14, comma 7, del CCDI normativo 2019/2021, in applicazione dell'art. 70 quinquies, comma 2, del CCNL del 21/05/2018, sono attribuite indennità al personale assegnatario di mansioni di ufficiale di anagrafe/stato civile.

Quota a carico del fondo € 300,00.

Sono attribuite indennità al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale titolare di posizione organizzativa.

Art. 7

Risorse destinate alla remunerazione dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 quinquies del CCNL del 21/05/2018

Al personale che in via continuativa rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete un'indennità giornaliera che è quantificata in € 1,50 al giorno.

Il Responsabile del Settore Polizia Locale è tenuto a produrre comunicazione indicante le giornate di effettivo svolgimento di servizio esterno ai fini del calcolo dell'indennità di cui al presente articolo.

Quota a carico del fondo € 350,00.

Art. 8

Risorse destinate alla performance individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett. b) del CCNL del 21/05/2018,

In applicazione dell'art. 68, comma 2, lett. b) sono destinate le risorse per remunerare la performance individuale.

Quota a carico del fondo € 4.000,00.

Art. 9

Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Con Deliberazione della Giunta Unionale n. 43 del 29/09/2021 è stato approvato il piano della performance per il triennio 2022/2024 e obiettivi 2022.

Per l'erogazione delle risorse economiche ai dipendenti aventi titolo, si rimanda all'art. 9 del CCDI normativo 2019/2021.

Per la parte pubblica:

Dott.ssa Giuliana Balbo	
Arch. Valeria Gatti	
Dott. Ssa Paola Lorena Marangoni	

Per le Organizzazioni Sindacali:

CGIL Funzione Pubblica	
CISL FP Piemonte Orientale	

Per la RSU:

CGIL Funzione Pubblica	
------------------------	--