



UNIONE DEI COMUNI TERRE D'ACQUE

(Provincia di Novara)

COMUNI DI BORGOLAVEZZARO – TORNACO - VESPOLATE

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO – PARTE ECONOMICA 2020

Art. 1

Costituzione del Fondo di cui all'art. 67 CCNL 21/05/2018

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, costituito con Determinazione del Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione, è quantificato come segue:

COMPOSIZIONE DEL FONDO	IMPORTO
Risorse stabili soggette al limite	63.147,32
Risorse stabili non soggette al limite	2.215,00
Risorse variabili soggette al limite	9.664,46
Risorse variabili non soggette al limite	8.399,36
Totale Fondo prima delle decurtazioni	83.426,14
Decurtazioni art. 9, c. 2 bis L. n. 122/2020	4.689,55
Decurtazione 2016 rispetto limite 2015	7.991,97
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016	9.222,40
Totale Fondo decurtato	61.522,22

Art. 2

Depurazione del Fondo delle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

Le risorse destinate alla costituzione del fondo di cui al precedente art. 1 sono depurate delle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto, secondo la disciplina dell'art. 33, comma 4, lett. b) del CCNL 22/01/2004 e per gli importi indicati nella tabella D del contratto citato.

Quota a carico del fondo € 8.500,00.

Art. 3

Depurazione del Fondo dalle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate

Le risorse che finanziano le progressioni economiche confluiscono, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, nell'unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, come costituito ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22/01/2004, le risorse economiche già destinate

alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Gli importi utilizzati per le progressioni economiche orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato.

Quota a carico del fondo € 18.000,00.

Art. 4

Depurazione del Fondo dalle risorse destinate al finanziamento delle quote di recupero

Sono a carico del fondo le risorse che finanziano le quote di recupero di cui all'art. 4, del D.L. n. 16/2014 (c.d. Decreto salva Roma), rata n. 5/10.

Quota a carico del fondo € 4.570,44.

Art. 5

Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate e che sono esposte a rischio

Le risorse indicate dal presente articolo sono destinate esclusivamente al personale appartenente alle categorie che svolge la propria attività lavorativa nelle condizioni definite dall'art. 12 del CCDI normativo 2019/2021.

Quota a carico del fondo € 2.500,00.

Art. 6

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

In applicazione dell'art. 70 quinquies del CCNL del 21/05/2018, sono attribuite indennità al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale titolare di posizione organizzativa.

In applicazione dell'art. 14 del CCDI, l'indennità sopra descritta è stata attribuita con provvedimento adottato dal Responsabile di Settore o dal Segretario Unionale.

Quota a carico del fondo € 7.000,00.

In applicazione dell'art. 14, comma 7, del CCDI normativo 2019/2021, in applicazione dell'art. 70 quinquies, comma 2, del CCNL del 21/05/2018, sono attribuite indennità al personale assegnatario di mansioni di ufficiale di anagrafe/stato civile.

Quota a carico del fondo € 700,00.

Sono attribuite indennità al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale titolare di posizione organizzativa.

Art. 7

Risorse destinate alla remunerazione dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 quinquies del CCNL del 21/05/2018

Al personale che in via continuativa rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete un'indennità giornaliera che è quantificata in € 1,50 al giorno.

Il Responsabile del Settore Polizia Locale è tenuto a produrre comunicazione indicante le giornate di effettivo svolgimento di servizio esterno ai fini del calcolo dell'indennità di cui al presente articolo.

Quota a carico del fondo € 300,00.

Art. 8

Risorse destinate incentivazione di prestazioni e di risultato di personale addetto ai piani di lavoro

In applicazione dell'art. 9 del CCDI normativo 2019/2021 sono destinate le risorse per remunerare il personale addetto ai piani di lavoro, specificatamente individuati nel piano performance, con relazione finale alla performance sottoscritta dal Responsabile di Settore e approvata dal Nucleo di Valutazione.

Quota a carico del fondo € 4.500,00.

Art. 9

Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Con Deliberazione della Giunta Unionale n. 37 del 13/08/2020 è stato approvato il piano della performance per il triennio 2020/2022 e obiettivi 2020.

Per l'erogazione delle risorse economiche ai dipendenti aventi titolo, si rimanda all'art. 9 del CCDI normativo 2019/2021.

Per la parte pubblica:

Arch. Valeria Gatti	
Dott. Pier Giovanni Cavalotto	

Per le Organizzazioni Sindacali:

CGIL Funzione Pubblica	
UIL FPL Novara	

Per la R.S.U.:

Geom. Stefano Ubezio	
----------------------	--