Comune di Borgolavezzaro | Comune di Tornaco | Comune di Vespolate

UNIONE TERRE D'ACQUE

PROVINCIA DI NOVARA

PROGETTO DI LAVORO SOCIALMENTE UTILE n. 1 PER L'ANNO 2017

ENTE PROMOTORE	Unione dei Comuni Terre d'Acque
DENOMINAZIONE DEL PROGETTO	Manutenzione patrimonio dei Comuni aderenti all'Unione Terre d'Acque
REFERENTE DEL PROGETTO	Geom. Stefano Ubezio
RUOLO RICOPERTO	Responsabile dell'Area Tecnica
TELEFONO	0321/885815
INDIRIZZO E-MAIL PERSONALE	personale@unioneterredacque.it
INDIRIZZO DELLA PEC DELL'ENTE	protocollo@pec.unioneterredacque.it
ORGANICO DELL'ENTE	Totale addetti: n. 14 - di cui ruolo amministrativo n. 5 - di cui ruolo polizia n. 3 - di cui ruolo tecnico-manutentivo n. 6
DESCRIZIONE DELL'INTERVENTO E MOTIVAZIONE DEL RICORSO A L.S.U.	Attivazione e sviluppo di servizi di pubblica utilità a supporto ed incremento dell'attività normalmente svolta dal personale dipendente, per il raggiungimento degli obiettivi determinati da questa Amministrazione.
ATTIVITA' PREVISTE COLLOCATE NEL CONTESTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE	- Lavori di sfalcio di cigli stradali; - Potatura di arbusti e piante di piccole dimensioni; - Manutenzione dei giardini e delle aree verdi comunali; - Pulizia delle strade, dei marciapiedi e delle aree pubbliche; - Raccolta foglie; - Sistemazione dei magazzini comunali con riordino del materiale necessario per le attività suddette; - Eventuale presenza a manifestazioni culturali con compiti di apertura, chiusura e custodia.
OBIETTIVO DA RAGGIUNGERE	Mediante il supporto di dette figure, ci si prefigge di: - manutenzione, sicurezza e decoro delle proprietà comunali: strade, piazze e altre aree a verde pubblico; - riuscire a garantire un supporto ai servizi dell'Area Tecnica nei periodi di maggiore necessità; - assicurare un supporto ai servizi tecnici per garantire il mantenimento ottimale dei relativi servizi, anche nei periodi di ferie o di temporanea assenza del personale dipendente.
SPECIFICHE ATTUATIVE	
Criterio di individuazione	Il reclutamento avverrà tramite richiesta alla Provincia di Novara – Centro per l'Impiego di Novara
Categoria Professionale	Operaio
Profili Professionali ricercati e il livello di inquadramento nell'Ente	n. 3 Operai Generici corrispondenti alla Categoria B1 del CCNL Regioni e Autonomie Locali
Livello di istruzione minimo previsto, idoneità richieste	- Licenza scuola dell'obbligo; - Patente di guida cat. B; - Capacità all'uso di attrezzature e strumenti per la manutenzione

Durata del progetto	1 anno eventualmente prorogabile per un ulteriore anno
Sede delle attività	1 operaio presso il Comune di Borgolavezzaro; 1 operaio presso il Comune di Tornaco; 1 operaio presso il Comune di Vespolate.
Ore di lavoro settimanale e/o giornaliere previste per ciascun lavoratore	n. 20 ore settimanali così distribuite: da Lunedì a Venerdì dalle ore 8.00 alle ore 12.00, salvo eventuali diverse esigenze organizzative del servizio.
Modalità di inserimento al lavoro e di addestramento previste	Ai lavoratori L.S.U. sono applicate le norme sulla tutela della salute descritte dal D. Lgs. n. 81/2008 ed in particolare prima dell'inizio dell'attività presso la struttura ospitante, dovranno essere sottoposti a visita medica di idoneità e dovranno partecipare al corso di formazione previsto dalla normativa di cui sopra. Nella prima settimana di attività saranno affiancati al personale dipendente per il necessario addestramento alle mansioni.
Oneri finanziari assunti dall'Ente	Copertura dell'assicurazione INAIL contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, nonché dell'assicurazione contro la responsabilità civile verso terzi, secondo le vigenti disposizioni in materia.
Fruizione per i lavoratori L.S.U. dei medesimi istituti contrattuali applicati al personale in servizio	**Ferie**: ai lavoratori spettano periodi di riposo equivalenti alle ferie, che vengono quantificati in n. 20 giorni lavorativi annui maturati nell'arco dell'attività dovuta. La domanda dovrà essere redatta su apposito modulo sul quale dovrà essere apposta la firma di autorizzazione del Responsabile del Servizio. **Malattia**: l'assenza per malattia deve essere comunicata immediatamente all'Amministrazione e giustificata con certificato medico su carta bianca e non trasmesso in via telematica dal medico curante. Il periodo massimo di assenza per malattia, purché documentata, compatibile con il buon andamento del progetto, viene stabilito nella misura di 1/5 della durata del progetto stesso. **Permessi**: i lavoratori non possono usufruire di permessi retribuiti. Eventuali assenze per motivi personali possono essere concordate con l'Amministrazione e le prestazioni non effettuate dovranno necessariamente essere recuperate, per evitare la sospensione del trattamento previdenziale. I lavoratori possono invece usufruire di permessi retribuiti per donazione del sangue. **Assenze protratte e ripetute nel tempo**: qualora le assenze compromettano il regolare svolgimento delle attività, l'Amministrazione potrà richiedere la sostituzione del lavoratore. Diritti: ai lavoratori utilizzati come L.S.U. sono riconosciuti i diritti in tema di tutela della maternità ed è prevista l'applicazione della Legge n. 104/92. **Infortunio**: in caso di evento infortunistico, l'Amministrazione procederà alla denuncia all'INAIL nei tempi e nei modi previsti per i dipendenti; al termine dell'inabilità il lavoratore L.S.U. deve essere riammesso a partecipare alla parte residua delle attività previste dal progetto.
Attestazione finale	Al termine dell'attività verrà rilasciato da parte dell'Amministrazione un documento attestante le mansioni svolte e le conoscenze tecnico-professionali acquisite dal lavoratore, il quale sarà trasmesso in copia alla Provincia di Novara – Centro per l'Impiego di Novara.