UNIONE DEI COMUNI TERRE D'ACQUE

(Provincia di Novara)

COMUNI DI TORNACO - VESPOLATE

ALLEGATO AL C.C.D.I 2023-2025 – PARTE ECONOMICA 2024

Art. 1
Costituzione del Fondo di cui all'art. 79 CCNL 16.11.2022

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione dell'art. 79 CCNL del 16.11.2022, costituito con Determinazione del Responsabile del Settore S1 n. 62 del 22.10.2024, è quantificato come segue:

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE

	Anno 2024
Fondo stabile soggetto al limite	36.703,52
Fondo variabile soggetta al limite	3.366,08
Risorse fondo prima delle decurtazioni	40.069,60
Decurtazioni 2011/2014	3.328,84
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	4.363,53
TOTALE FONDO DELL'ANNO PER RISPETTO LIMITE	**32.377,23**
Decurtazioni per rispetto 2016	3.947,51
RISORSE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI	**28.429,72**
Risorse stabili NON sottoposte al limite	7.827,99
Risorse variabili NON sottoposte al limite	7.268,34
TOTALE FONDO DECURTATO, INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE	**43.526,05**

Art. 2
Depurazione del Fondo delle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

Le risorse destinate alla costituzione del fondo di cui al precedente art. 1 sono depurate delle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto, secondo la disciplina dell'art. 33, comma 4, lett. b) del CCNL 22/01/2004 e per gli importi indicati nella tabella D del contratto citato.
Quota a carico del fondo € 5.543,22.

Art. 3
Depurazione del Fondo dalle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate

Le risorse che finanziano le progressioni economiche confluiscono, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, nell'unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, come costituito ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004.
Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22/01/2004, le risorse economiche già destinate
alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.
Gli importi utilizzati per le progressioni economiche orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato.
Quota a carico del fondo € 14.614,64.

Art. 4
Progressioni orizzontali

Le parti concordano l'effettuazione di una tornata di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01.01.2023, secondo le seguenti modalità:
- n. 1 in favore del personale appartenente alla Area Funzionari e E.Q. (ex cat. D).

I dipendenti cui attribuire la P.E.O. verranno individuati tra coloro che:
- negli ultimi 2 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica (per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate);
- non sono stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa;

Per la valutazione e l'attribuzione dei punteggi, che saranno riferiti alla media del triennio precedente, verranno utilizzate le schede e la metodologia prevista dal vigente Sistema Di Misurazione E Valutazione Della Performance (Smvp).

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

a) maggior anzianità di servizio nell'Ente
b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
c) maggiore età anagrafica.

Quota a carico del fondo € 1.600,00.

Art. 5

Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate e che sono esposte a rischio

Le risorse indicate dal presente articolo sono destinate esclusivamente al personale appartenente alle categorie che svolge la propria attività lavorativa nelle condizioni definite Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi).
Quota a carico del fondo € 1.500,00.

Art. 6
Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

In applicazione dell' art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i) - Indennità Specifiche Responsabilità, sono attribuite indennità al personale appartenente alle Aree: Funzionari E Dell'elevata Qualificazione, Istruttori, Operatori Esperti e Operatori secondo i criteri di cui al C.C.D.I. 2023-2025.
In applicazione dell'art. 47 del CCDI 2023-2025, l'indennità sopra descritta è stata attribuita con provvedimento adottato dal Responsabile di Settore o dal Segretario Unionale.
Quota a carico del fondo € 6.200,00.

Sono attribuite indennità al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale titolare di posizione organizzativa.

Art. 7
Risorse destinate alla remunerazione dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022

Al personale che in via continuativa rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete un'indennità giornaliera che è quantificata in € 1,50 al giorno.
Il Responsabile del Settore Polizia Locale è tenuto a produrre comunicazione indicante le giornate di effettivo svolgimento di servizio esterno ai fini del calcolo dell'indennità di cui al presente articolo.
Quota a carico del fondo € 350,00.

Art. 8 Indennità di funzione – Art. 97 CCNL 2022 (Vigilanza)

Al personale individuato con la qualifica di Agente di Polizia Locale è riconosciuta l'indennità prevista dall'art. 97 del CCNL 2022 del 16.11.2022.
Quota a carico del fondo € 1.000,00.

Art. 9
Risorse destinate alla performance individuale di cui all'art. 80, comma 3, del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022

In applicazione dell'art. 80, comma 3 sono destinate le risorse per remunerare la performance individuale.
Quota a carico del fondo € 4.000,00.

Art. 10
Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Con Deliberazione della Giunta Unionale n. 23 del 29.04.2024 è stato approvato il piano della performance per il triennio 2024-2026 e obiettivi 2024.
Per l'erogazione delle risorse economiche ai dipendenti aventi titolo, si rimanda al Sistema Di Misurazione E Valutazione Della Performance (Smvp).
Le parti concordano sul fatto che le parti eccedenti a seguito della ripartizione del fondo vengano utilizzate per incentivare il fondo della produttività ai sensi dell'art 10.

Per la parte pubblica:

Dott.ssa Giuliana Balbo	
Vice Comm. Dott. Pier Giovanni Cavalotto	
Dott. Giuseppe Siano	

Per le Organizzazioni Sindacali:

Dott. Francesco Orlandi C.G.I.L. Funzione Pubblica	