



# UNIONE DEI COMUNI TERRE D'ACQUE

COMUNI DI TORNACO E VESPOLATE

Provincia di Novara

DELIBERAZIONE N. 26/2023

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

### OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2022

L'anno **duemilaventitre** addì **uno** del mese di **giugno** alle ore **diciotto** e minuti **dieci** in modalità telematica , previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, sono stati per oggi convocati i componenti di questa Giunta, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. CALDARELLI GIOVANNI - Presidente (in modalità telematica)	Sì
2. MOLINARI DAVIDE - Assessore (in modalità telematica)	Sì
	Totale Presenti: 2
	Totale Assenti: 0

Assiste all'adunanza in modalità telematica la Dr. ssa Giuliana Balbo, Segretario dell'Ente, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. CALDARELLI GIOVANNI assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA DELL'UNIONE

DATO ATTO CHE l'art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 e ss. mm. ed ii., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla Legge 04/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

VERIFICATO CHE, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del summenzionato D. Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato del Segretario Generale, come previsto dall'art. 42 del CCNL 16/05/2001 dei Segretari Comunali e Provinciali e dai compensi relativi alla corresponsione della retribuzione di risultato agli incaricati di Posizione Organizzativa, ai sensi art. 10 CCNL 31/03/1999 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, nonché dall'incentivo destinato a compensare la produttività individuale e di gruppo e l'apporto del personale al miglioramento dei servizi, dal compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B, C e D ed infine dalle indennità per attribuzione di particolari responsabilità al personale collocato nelle Categorie B o C ovvero in Cat. D non incaricato di Posizione Organizzativa, rispettivamente riconosciuti dall'art. 17, comma 2, lett. a, e, f, dell'art.17, comma 2, del CCNL 01/04/99 e successivi del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, come modificati dall'ultimo contratto del Comparto Funzioni locali;

### RICHIAMATI:

- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Unionale n. 41 del 19/07/2021;
- il previgente sistema di valutazione della performance - sistema di Valutazione dei risultati degli incaricati di Posizione Organizzativa e sistema permanente di valutazione dei dipendenti applicabili rispetto alla valutazione della performance 2022;
- la Deliberazione del Consiglio Unionale n. 3 del 12/05/2022, di approvazione del Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2022;
- la Deliberazione del Consiglio Unionale n. 4 del 12/05/2022 con l'allegato Documento Unico di Programmazione per il triennio 2022-2024;
- la Deliberazione della Giunta Unionale n. 43 del 29/09/2022 di approvazione del Piano dettagliato degli obiettivi per l'anno 2022, nella quale sono analizzati gli obiettivi strategici previsti dai rispettivi organi e gli obiettivi di attuazione delle politiche di innovazione organizzativa e gestionali proposti dai Responsabili dei Servizi e dal Segretario Generale;
- la Deliberazione del Consiglio Unionale n. 4 del 17.05.2023 di approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2022;

VISTA la Relazione finale sulla Performance dell'anno 2022 [n. 4/2023], predisposta in ottemperanza alle disposizioni sopra richiamate e validata dal Nucleo di Valutazione in

collaborazione con il Segretario Generale e il Servizio Personale e Organizzazione di questo Ente, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c), e comma 6 del D. Lgs. n. 150/2009, da cui si rileva un ottimo grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Responsabili dei Servizi delle diverse aree organizzative, un costante impegno ed un ingente sforzo per lo svolgimento della complessa e molteplice attività ordinaria oltre al sovraccarico necessario per fronteggiare la cronica carenza di personale, le imprevedibili urgenze e gli incalzanti cambiamenti normativi in ogni materia;

VISTO l'art. 48 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 circa la competenza della Giunta a deliberare in merito;

VISTE:

- la Deliberazione della Giunta Unionale n. 25 del 14/04/2021 di nomina dei Responsabili di Servizio;
- la Deliberazione della Giunta Unionale n. 28 del 20/05/2022 di conferimento di incarico dei Responsabili di Servizio;

DATO ATTO CHE con riferimento all' art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, sulla proposta di Deliberazione di cui al presente atto è stato espresso parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica, da parte del responsabile del servizio interessato;

VISTO lo Statuto dell'Unione Terre D'Acque;

#### PROPONE

- 1) DI RICHIAMARE la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- 2) DI APPROVARE la Relazione finale sulla performance per l'anno 2022, così come validata dal Nucleo di Valutazione e riprodotta nel testo agli atti del Settore Personale e Organizzazione;
- 3) DI DISPORNE, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. n. 33/2013, la pubblicazione sul sito web istituzionale di questa Unione, nella sezione Amministrazione Trasparente, sotto sezione Performance.

Tutto ciò premesso;

#### LA GIUNTA DELL'UNIONE

VISTA la sopra esposta proposta di Deliberazione, corredata dai conseguenti pareri e attestazioni di cui agli artt.49, comma 1, D. Lgs n. 267/2000 e 153, comma 5, D. Lgs. n. 267/2000,

VISTI i pareri istruttori sopra riportati ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49 del T.U. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii, in merito alla regolarità tecnica-contabile del provvedimento;

Con voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese;

DELIBERA

1. DI APPROVARE la su estesa proposta di Deliberazione;
2. DI COMUNICARE, in elenco, la presente Deliberazione ai consiglieri dell'Unione, ai sensi dell'art. 125, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii.;
3. DI DISPORRE, con separata ed unanime votazione, stante l'urgenza, l'immediata eseguibilità della presente deliberazione ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii..

Successivamente con voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese,

DELIBERA

DI DICHIARARE, stante l'urgenza, l'immediata eseguibilità della presente deliberazione ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. e ii.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
CALDARELLI GIOVANNI  
*Firmato digitalmente*

IL SEGRETARIO UNIONALE  
Dr. ssa Giuliana Balbo  
*Firmato digitalmente*