



UNIONE DEI COMUNI TERRE D'ACQUE
COMUNI DI TORNACO E VESPOLATE
Provincia di Novara

DELIBERAZIONE N. 36/2022

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA DELL'UNIONE**

**OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE
DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2021.**

L'anno **duemilaventidue** addì **venticinque** del mese di **luglio** alle ore **sedici** e minuti **trenta**, in modalità telematica, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, sono stati per oggi convocati i componenti di questa Giunta, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. MOLINARI DAVIDE (in modalità telematica)	Sì
2. CALDARELLI GIOVANNI (in modalità telematica)	Sì
	Totale Presenti: 2
	Totale Assenti: 0

Assiste all'adunanza, in modalità telematica, la Dott.ssa Paola Lorena Marangoni, Vice Segretario dell'Ente, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il sig. MOLINARI DAVIDE assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

PREMESSO CHE:

- con l'atto sottoscritto in data 10/11/2014 i Comuni di Borgolavezzaro, Tornaco e Vespolate hanno costituito l'Unione dei Comuni Terre d'Acque;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 27/12/2019 il Comune di Borgolavezzaro ha manifestato l'intenzione di recedere dall'Unione dei Comuni Terre d'Acque, ai sensi dell'art. 4 dello Statuto unionale, a far data dal 01/01/2021;
- con Deliberazione del Consiglio Unionale n. 6 del 25/03/2020 si è preso atto del recesso dall'Unione del Comune di Borgolavezzaro a far data dal 01/01/2021;
- con Deliberazione della Giunta Unionale n. 55 dell'11/11/2020 è stato approvato lo schema di accordo in merito al recesso del Comune di Borgolavezzaro dall'Unione dei Comuni Terre d'Acque, deliberata da tutti i consigli comunali dei comuni aderenti e ratificata dal Consiglio Unionale;

DATO ATTO CHE l'art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 e ss. mm. ed ii., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla Legge 04/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

VERIFICATO CHE, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del summenzionato D. Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato del Segretario Generale, come previsto dall'art. 42 del CCNL 16/05/2001 dei Segretari Comunali e Provinciali e dai compensi relativi alla corresponsione della retribuzione di risultato agli incaricati di Posizione Organizzativa, ai sensi art. 10 CCNL 31/03/1999 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, nonché dall'incentivo destinato a compensare la produttività individuale e di gruppo e l'apporto del personale al miglioramento dei servizi, dal compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B, C e D ed infine dalle indennità per attribuzione di particolari responsabilità al personale collocato nelle Categorie B o C ovvero in Cat. D non incaricato di Posizione Organizzativa, rispettivamente riconosciuti dall'art. 17, comma 2, lett. a, e, f, dell'art.17, comma 2, del CCNL 01/04/99 e successivi del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, come modificati dall'ultimo contratto del Comparto Funzioni locali;

RICHIAMATI:

- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Unionale n. 41 del 19/07/2021;
- il vigente sistema di valutazione della performance - sistema di Valutazione dei risultati degli incaricati di Posizione Organizzativa e sistema permanente di valutazione dei dipendenti;

- la Deliberazione del Consiglio Unionale n. 4 del 21/04/2021, di approvazione del Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2021 con l'allegato Documento Unico di Programmazione per il triennio 2021-2023;
- la Deliberazione della Giunta Unionale n. 43 del 19/07/2021 di approvazione del Piano dettagliato degli obiettivi per l'anno 2021, nella quale sono analizzati gli obiettivi strategici previsti dai rispettivi organi e gli obiettivi di attuazione delle politiche di innovazione organizzativa e gestionali proposti dai Responsabili dei Servizi e dal Segretario Generale;
- la Deliberazione del Consiglio Unionale n. 4 del 30/05/2022 di approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2021;

VISTA la Relazione finale sulla Performance dell'anno 2021, predisposta in ottemperanza alle disposizioni sopra richiamate e validata dal Nucleo di Valutazione in collaborazione con il Servizio Personale e Organizzazione di questo Ente, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c), e comma 6 del D. Lgs. n. 150/2009, da cui si rileva un ottimo grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Responsabili dei Servizi delle diverse aree organizzative, un costante impegno ed un ingente sforzo per lo svolgimento della complessa e molteplice attività ordinaria oltre al sovraccarico necessario per fronteggiare la cronica carenza di personale, le imprevedibili urgenze e gli incalzanti cambiamenti normativi in ogni materia;

VISTO l'art. 48 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 circa la competenza della Giunta a deliberare in merito;

VISTA la Deliberazione della Giunta Unionale n. 25 del 14/04/2021 di nomina dei Responsabili di Servizio;

DATO ATTO CHE con riferimento all' art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, sulla proposta di Deliberazione di cui al presente atto è stato espresso parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica, da parte del responsabile del servizio interessato;

VISTO lo Statuto dell'Unione Terre D'Acque;

PROPONE

- 1) DI RICHIAMARE la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- 2) DI APPROVARE la Relazione finale sulla performance per l'anno 2021, così come validata dal Nucleo di Valutazione e riprodotta nel testo agli atti del Settore Personale e Organizzazione;
- 3) DI DISPORNE, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. n. 33/2013, la pubblicazione sul sito web istituzionale di questa Unione, nella sezione Amministrazione Trasparente, sotto sezione Performance.

Tutto ciò premesso;

LA GIUNTA DELL'UNIONE

VISTA la sopra esposta proposta di Deliberazione, corredata dai conseguenti pareri e attestazioni di cui agli artt.49, comma 1, D. Lgs n. 267/2000 e 153, comma 5, D. Lgs. n. 267/2000,

VISTI i pareri istruttori sopra riportati ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49 del T.U. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii, in merito alla regolarità tecnica-contabile del provvedimento;

Con voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese;

DELIBERA

1. DI APPROVARE la su estesa proposta di Deliberazione;
2. DI COMUNICARE, in elenco, la presente Deliberazione ai consiglieri dell'Unione, ai sensi dell'art. 125, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii.;
3. DI DISPORRE, con separata ed unanime votazione, stante l'urgenza, l'immediata eseguibilità della presente deliberazione ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii..

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
MOLINARI DAVIDE
Firmato digitalmente

IL VICE SEGRETARIO UNIONALE
Dott.ssa Paola Lorena Marangoni
Firmato digitalmente