



# UNIONE DEI COMUNI TERRE D'ACQUE

COMUNI DI TORNACO E VESPOLATE

(Provincia di Novara)

---

SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

SERVIZIO PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

DETERMINAZIONE N. **64** IN DATA **11/12/2023**

---

OGGETTO: PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2023 -  
PERSONALE NON DIRIGENZIALE - DECORRENZA ECONOMICA 1°  
GENNAIO 2023 - ATTRIBUZIONE DELLA  
PROGRESSIONE.

---

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **undici** del mese di **dicembre**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

nella persona del Arch. Valeria Gatti

## **VISTI:**

- L'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009 che stabilisce che *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.”*
- L'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, per come modificato dall'art. 62 del D. Lgs n. 150/2009, che stabilisce al comma 1 bis... *“ Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti...”;*
- L'art. 12, CCNL 16 novembre 2022 secondo il quale *“Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, allegate al CCNL”.*
- L'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 rubricato *“Progressione economica all'interno della categoria”*, ai sensi del quale *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;*
- Il comma 3 del citato art. 14 CCNL 16 novembre 2022, nel quale è confermato che *“La progressione economica .... è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b).*

## **RICHIAMATI:**

- la Determinazione n. 21 del 28/03/2023 adottata dal Responsabile del Personale e Organizzazione che ha recepito il nuovo sistema di classificazione e definito i profili professionali nell'ambito dell'Ente e la successiva Deliberazione di Giunta Unionale n. 10 del 31/03/2023 di approvazione del reinquadramento automatico nel nuovo sistema di classificazione e dei nuovi profili professionali del personale dipendente in attuazione del CCNL 16.11.2022;
- la Determina n. 36 del 30.06.2023 di costituzione del Fondo risorse decentrate 2023 e la successiva Determina n. 50 del 04.10.2023 di rettifica della costituzione del Fondo risorse decentrate 2023;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) triennio 2023/2025 e l'allegato al CCDI 2023/2025 – parte economica 2023, sottoscritti definitivamente in data 31.10.2023;
- L'art. 16 del predetto allegato al CCDI 2023/2025 – parte economica 2023, ai sensi del quale *“Le parti concordano l'effettuazione di una tornata di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01.01.2023, secondo le seguenti modalità:*
  - *n. 1 in favore del personale appartenente alla Area Funzionari e E.Q. (ex cat. D).**I dipendenti cui attribuire la P.E.O. verranno individuati tra coloro che:*
  - *negli ultimi 2 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica (per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate);*

- *non sono stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa;*

*Per la valutazione e l'attribuzione dei punteggi, che saranno riferiti alla media del triennio precedente, verranno utilizzate le schede e la metodologia prevista dal vigente Sistema Di Misurazione E Valutazione Della Performance (Smvp).*

*Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:*

- a) maggior anzianità di servizio nell'Ente*
- b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;*
- c) maggiore età anagrafica.*

*Quota a carico del fondo € 1.600,00".*

- l'art. 12 del CCDI 2023/2025 che disciplina le modalità e i criteri di attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree;
- La Determinazione n 58 del 14.11.2023 di approvazione dell'avviso di selezione per l'attribuzione della predetta progressione economica orizzontale.

#### **DATO ATTO** che

- il richiamato l'avviso è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione trasparente – bandi e concorsi dal al 14.11.2023 al 30.11.2023 e portato a conoscenza di tutto il personale individualmente;
- entro il termine fissato, come previsto dall'avviso, è pervenuta n. 1 domanda, registrata al protocollo n. 2853 del 29.11.2023;
- La Commissione di valutazione costituita ai sensi dell'art. 12 del CCDI 2023/2025 si è riunita in data 06.12.2023 al fine di esaminare la domanda pervenuta e ha rilevato che l'unico dipendente che ha presentato la domanda è in possesso dei requisiti richiesti nel bando per l'accesso alla posizione economica superiore (verbale in atti);

**CONSIDERATA** l'impossibilità di dar luogo ad una valutazione comparativa per l'assegnazione dei punteggi in ragione dell'assenza di un numero di domande superiore all'unità;

**RITENUTO**, pertanto, di procedere all'attribuzione della progressione economica orizzontale e il relativo differenziale stipendiale, a partire dal 1 gennaio 2023 al dipendente ammesso alla procedura selettiva:

n. d'ordine	Data e prot. domanda	Nome e cognome dipendente	Area contrattuale	Possesso requisiti	Punteggio
1	Prot. n. 2853 del 29.11.2023	Pier Giovanni Cavalotto	Funzionari ed E.Q.	SI	Non assegnabile per assenza di altri concorrenti

**VALUTATO** positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del TUEL e del vigente Regolamento sui controlli;

**DATO ATTO** che la sottoscritta è Responsabile del procedimento e dichiara che ai fini dell'adozione del presente atto non sussistono conflitti di interesse, anche potenziali, cui consegue l'obbligo di astensione e che sono state rispettate tutte le prescrizioni contenute nel vigente PIAO (sezione anticorruzione e trasparenza) e nel Codice di comportamento dell'Unione dei Comuni Terre d'Acque;

**RITENUTA** la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. del T.U.EE.LL.-D.Lgs. n. 267/2000 e, specificatamente ai sensi della Deliberazione di Giunta Unionale n. 28 del 29.06.2023 con la quale la sottoscritta è stata confermata Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione;

**VISTO** lo Statuto Unionale

### **DETERMINA**

Per le ragioni espresse in premessa e qui interamente richiamate

1. **DI APPROVARE** l'attribuzione della progressione economica orizzontale e il relativo differenziale stipendiale in favore del personale appartenente alla Area Funzionari e E.Q. (ex cat. D), a partire dal 1 gennaio 2023 al dipendente ammesso alla procedura selettiva:

n. d'ordine	Data e prot. domanda	Nome e cognome dipendente	Area contrattuale	Possesso requisiti	Punteggio
1	Prot. n. 2853 del 29.11.2023	Pier Giovanni Cavalotto	Funzionari ed E.Q.	SI	Non assegnabile per assenza di altri concorrenti

2. **DI IMPUTARE**, la spesa di € 1.600 annuali al capitolo 140 bilancio di previsione 2023-2025, anno di competenza 2023, Missione 01, programma 101, titolo 1, macroaggregato 101 per la quota relativa all'anno 2023, impegno n. 378/2023, mentre per l'anno 2024 e successivi la relativa spesa sarà imputata ai capitoli stipendiali del dipendente.

3. **DI DARE ATTO** che il presente atto, verrà pubblicato all'albo Pretorio e notificato al dipendente interessato.

4. **DI DARE ATTO** che i provvedimenti relativi alla presente procedura saranno pubblicati, oltre che sull'Albo pretorio online, sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente" – Bandi di concorso.

La presente Determinazione è stata adottata ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

Vespolate, lì **11/12/2023**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Firmato digitalmente  
VALERIA GATTI

Riferimenti Contabili:

Anno	Imp / Sub	Importo €
2023	378 / 1	1.600,00



# UNIONE DEI COMUNI TERRE D'ACQUE

COMUNI DI TORNACO E VESPOLATE

Provincia di Novara

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E VISTO PER LA COPERTURA FINANZIARIA AI  
SENSI DEGLI ARTT. 147 BIS E 151, COMMA 4 DEL D. LGS. 267/2000**

## DETERMINA SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

**N. 64 DEL 11/12/2023**

**OGGETTO: PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2023 - PERSONALE  
NON DIRIGENZIALE - DECORRENZA ECONOMICA 1° GENNAIO 2023 -  
ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE.**

Dato atto che è stato esercitato il controllo preventivo di regolarità contabile ai sensi dell'articolo 147 bis del TUEL, si appone, ai sensi dell'art. 151, 4° comma D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa inerente al presente provvedimento.

CIG	Settore	Anno	Imp / Sub	Codice	Voce	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €
	SETTORE AFFARI GENERALI- PERSONALE- SERVIZI ALLA PERSONA	2023	378 / 1	01101	780	140	99	U.1.01.01.0 1.004	1.600,00

Vespolate, li 11/12/2023

**IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

Firmato digitalmente  
PAOLA MARANGONI

La presente è copia conforme all'originale firmato digitalmente, per uso amministrativo.