

UNIONE DEI COMUNI TERRE D'ACQUE

Provincia di Novara

Parere n.10 – Anno 2022

Parere dell'Organo di Revisione sulla costituzione del Fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2022 e sulla relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria.

Il sottoscritto Curini Dott. Enrico in qualità di Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. n. 267 / 2000,

- Premesso che l'Ente in data 24/10/2022 ha sottoposto al Revisore per il suo parere i seguenti documenti:
 - a) Determina Settore Personale Organizzazione del 19 ottobre 2022 avente per oggetto "Costituzione Fondo Risorse Decentrate del personale dipendente per l'anno 2022";
 - b) Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria redatta dal Settore Personale ed Organizzazione e relativi allegati.
- Premesso che il D.Lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate che costituisce il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- Considerato che le modalità di determinazione delle risorse decentrate sono attualmente regolate dall'art.67 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21/5/2018;
- Rilevato che il suddetto C.C.N.L. ha confermato la suddivisione delle suddette risorse in:
 - a) risorse stabili che presentano le caratteristiche di "certezza, stabilità e continuità" e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro trattandosi di una mera applicazione delle disposizioni contrattuali;
 - b) risorse variabili che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che pertanto la quantificazione di tali risorse è connessa prevalentemente a scelte discrezionali dell'Amministrazione Comunale.
- Considerato che l'art. 40-bis del D.Lgs 30/3/2001 n.165 demanda all'organo di revisione la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti da norme di Legge;

- Considerato che l'art. 40 comma 3 quinquies del citato D.Lgs 165/2001 dispone che gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa".

Rilevato che

dai documenti sottoposti per il parere risulta che:

- a) E' stato quantificato in € 46.060,44 il fondo complessivo delle risorse decentrate dell'anno 2022 a seguito delle decurtazioni di cui all'art.23 del D.Lgs n.75/2017, così distinto:
euro 26.612,93 per le risorse stabili;
euro 19.447,51 per le risorse variabili.
- b) La somma delle risorse stabili comprende:
 - risorse stabili soggette al limite per € 25.063,64;
 - risorse stabili non soggette al limite per € 1.549,29.
- c) La somma delle risorse variabili comprende:
 - risorse variabili soggette a limite per € 8.866,08;
 - risorse variabili non soggette a limite per € 10.581,43;

Considerata

la relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria redatta dal Settore Personale ed Organizzazione e relativi allegati e dato atto che la somma di € 46.060,44 è compatibile con le previsioni ed i vincoli di Bilancio e con le disposizioni di contenimento dei costi del personale,

ESPRIME

parere FAVOREVOLE in merito sulla costituzione del Fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2022 e sulla relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ed in merito alla compatibilità dei costi rispetto alle previsioni di Bilancio, raccomandando all'Ente di attuare tutte le misure possibili colte al contenimento della spesa del personale come previsto dalle disposizioni di Legge vigenti.

Alba, li 25/10/2022

Il Revisore dei Conti

Dott. Enrico CURINI

