

UNIONE DEI COMUNI TERRE D'ACQUE

Provincia di Novara

Parere n.6/2020

Parere dell'Organo di Revisione sulla costituzione del Fondo Risorse Decentrate del personale dipendente per l'anno 2021 e sulle relative relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria.

Il sottoscritto Curini Dott. Enrico in qualità di Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. n. 267 / 2000,

- Premesso che l'Ente in data 20/1/2021 ha sottoposto al Revisore per il suo parere i seguenti documenti:
 - a) Determinazione n.108 del 9/11/2021 del Responsabile del Servizio personale ed organizzazione avente per oggetto "Costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate del personale dipendente per l'anno 2021";
 - b) Relativa relazione illustrativa e tecnico-finanziaria con prospetti di calcolo.
- Premesso che il D.Lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate che costituisce il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- Visto il C.C.N.L. relativo al comparto Funzioni Locali, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21/5/2018 ed in particolare l'art.67 che disciplina le modalità di costituzione del Fondo Risorse Decentrate a decorrere dall'anno 2018;
- Rilevato che il suddetto C.C.N.L. ha confermato la suddivisione delle suddette risorse in:
 - a) risorse stabili che presentano le caratteristiche di "certezza, stabilità e continuità" e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;
 - b) risorse variabili che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che pertanto la loro quantificazione è connessa prevalentemente a scelte discrezionali dell'Amministrazione Comunale;



- Considerato che l'art. 40-bis del D.Lgs 30/3/2001 n.165 demanda all'organo di revisione la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti da norme di Legge;
- Considerato che l'art. 40 comma 3 quinquies del citato D.Lgs 165/2001 dispone la nullità delle clausole dell'accordo qualora in contrasto con i vincoli dei contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale.

Premesso che:

con la determinazione n.108 del 9/11/2021 del Responsabile del Servizio personale ed organizzazione di cui in premessa è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate relativo all'anno 2021 per € 26.612,93 per la parte stabile (al netto delle decurtazioni) e per € 21.176,82 per la parte variabile;

Rilevato che

dai documenti sottoposti per il parere risulta che:

- a) Sono state quantificate in € 47.789,75 le risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2021, così distinte:
 - euro 26.612,93 per le risorse stabili;
 - euro 21.176,82 per le risorse variabili.
- b) La somma delle risorse stabili comprende:
 - totale risorse storiche – Unico importo consolidato per € 36.645,28;
 - RIA e assegni ad personam per € 58,24;
 - incremento 83,20 per dipendente, a valere dal 2019 per € 832,00;
 - rivalutazione delle PEO per € 717,29;
 - meno: riduzione proporzionale al personale in servizio anni 2011-2014 per € 3.328,84;
 - meno: riduzione operata nel 2016 dovuta al rispetto del limite 2015 per € 4.363,53;
 - meno: riduzione parte stabile dovuta al rispetto del limite 2016 per € 3.947,51.
- c) La somma delle risorse variabili comprende:
 - incremento massimo contrattabile 1,2% monte salari anno 1997 per € 3.366,08;
 - quota incremento Fondo per riduzione retribuzione P.O. per € 5.500,00;
 - incentivi per funzioni tecniche per € 5.252,38;
 - risparmio fondo lavoro straordinario anno precedente per € 2.761,07;
 - risparmi fondo anno precedente per € 492,25;
 - quota risparmio mancato utilizzo buoni pasto 2020 per € 3.805,04.

- d) Si intende destinare le risorse stabili e variabili per complessivi € 47.789,75 come segue:
- € 5.945,00 per finanziare l'indennità di comparto;
 - € 13.331,00 per finanziare le progressioni economiche orrizzontali storiche;
 - € 1.500,00 per finanziare le progressioni economiche specificatamente contrattate nel C.C.D.I.;
 - € 350,00 per finanziare le indennità di servizio esterno;
 - € 1.250,00 per finanziare l'indennità per condizione di lavoro;
 - € 5.850,00 quale compenso per specifiche responsabilità;
 - € 5.385,04 per finanziare i premi collegati alla performance individuale;
 - € 3.500,00 per finanziare i premi collegati alla performance organizzativa;
 - € 5.252,38 quale incentivo per le funzioni tecniche;
 - € 5.426,33 consistono in somme rinviate.

Considerati

- la determinazione n.108 del 9/11/2021 avente per oggetto la “Costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2021” redatta dalla Responsabile del Servizio Personale ed Organizzazione dott.ssa Valeria Gatti;
- la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria redatta dalla stessa Responsabile del Servizio personale ed Organizzazione e la relativa regolarità tecnica ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n.267/2000 e dato atto che la somma di € 47.789,75 è compatibile con le previsioni ed i vincoli di Bilancio e con le disposizioni di contenimento dei costi del personale;

ESPRIME

parere FAVOREVOLE in merito alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2021, alla determinazione n.108 del 9/11/2021 ed alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e alla compatibilità dei costi rispetto alle previsioni di Bilancio, raccomandando all'Ente di attuare tutte le misure possibili volte al contenimento della spesa del personale come previsto dalle disposizioni di Legge vigenti.

Alba, li 21/12/2021

Il Revisore del Conto

Dott. Enrico CURINI



