



## UNIONE DEI COMUNI TERRE D'ACQUE (Provincia di Novara)

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO - FINANZIARIA

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione definitiva</b>		06/03/2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Presidente Dott. Carlo Carrera – Segretario Generale dell'Unione Componente Arch. Valeria Gatti – Responsabile Area Lavori Pubblici Componente Geom. Stefano Ubezio – Responsabile Area Edilizia Privata Componente Sig. Fabrizio Munaron – Responsabile Area Vigilanza  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP, CISL FP; UIL FPL; CSA;  Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP, CISL FP; UIL FPL; CSA.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente del comparto.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018; b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nel CCNL.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Non è previsto un intervento dell'Organo di controllo interno.  L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Con Deliberazione della Giunta Unionale n. 25 del 03/05/2018 è stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009.
		Con Deliberazione della Giunta Unionale n. 44 del 28/08/2017 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013.
		Gli obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs. n. 33/2013, sono stati assolti per quanto di competenza.
		Come si evince dal verbale dell'incontro tenutosi in data 18/01/2019, la Relazione sulla Performance è stata validata dall'O.I.V. ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009.
<b>Eventuali osservazioni:</b> =====		

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).**

**A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Nella determinazione dell'importo del Fondo della Produttività dell'anno 2018, il Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione ha reso indisponibile alla contrattazione, ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc.) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari a Euro 27.450,00, destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

Il contratto collettivo decentrato integrativo è stato sottoscritto in una situazione di compatibilità con gli obiettivi previsti dall'Amministrazione, al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti dagli strumenti di gestione. Infatti anche l'ARAN, nelle sue note interpretative, chiarisce che le risorse accessorie dovranno essere destinate a finanziare il raggiungimento degli obiettivi prefissati dall'Ente.

**B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE**

Sulla base dei criteri di cui al CCNL le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>Istituti contrattuali applicati</b>	<b>Importo</b>
<b>Totale destinazioni non contrattate dal C.I. di riferimento</b>	
Progressioni economiche orizzontali	19.200,00
Indennità di comparto - CCNL 22/01/2004, art. 33	8.250,00
<b>TOTALE</b>	<b>27.450,00</b>

Sulla base di finalità valutabili e definite dall'accordo annuale di anno in anno:

<b>Istituti contrattuali applicati</b>	<b>Importo</b>
<b>Totale destinazioni contrattate dal C.I. di riferimento</b>	
Indennità di reperibilità – CCNL 21/05/2018, art. 68, comma 2, lett. d)	500,00
Indennità di disagio - CCNL 01/04/1999, art. 17, comma 2, lett. e)	2.000,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 21/05/2018, art. 70 quinquies, comma 1, (ex art. 17, comma 2, lett. f)	9.000,00
Premi collegati alla performance individuale - CCNL 21/05/2018, art. 68, comma 2, lett. b)	2.500,00
<b>TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'</b>	<b>14.000,00</b>
Quota recupero somme (Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter)	4.570,44

### **C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI**

Il Contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI.

### **D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità poiché al personale dipendente si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance vigente nell'Ente. In particolare sono contenute previsioni di valutazione di merito e sono esclusi elementi automatici come l'anzianità di servizio.

### **E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE**

Si stabilisce di non procedere per l'anno 2018 all'attivazione di nuove progressioni orizzontali. Le parti concordano una eventuale definizione nell'anno 2019, con successivo accordo, dell'adozione dei criteri di valutazione per l'effettuazione di progressioni orizzontali, dando atto fin da ora che essere dovranno essere attribuite secondo i principi dettati dalla normativa vigente.

### **F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2018, ci si attende un incremento della produttività del personale.

Ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2019 è stata autorizzata l'iscrizione, fra le risorse variabili, della quota fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997, nel rispetto del limite dell'anno 2010 e finalizzato al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità espressamente definiti dall'Ente nel Piano Esecutivo di Gestione 2018 unitamente al Piano della Performance approvato con Deliberazione della Giunta Unionale n. 25 del 03/05/2018. L'importo previsto è pari a Euro 5.164,46 che verrà erogato solo successivamente alla verifica dell'effettivo conseguimento dei risultati attesi. Si precisa che gli importi, qualora non dovessero essere interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie del fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente.

### **G) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPrensIONE DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO**

Nessun'altra informazione.

## RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stato costituito con Determinazione del Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione n. 52 del 17/09/2018, su indirizzi espressi dalla Giunta Unionale con Deliberazione n. 36 del 12/09/2018, per un totale di € 50.907,86, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	64.056,08
Risorse variabili	10.394,51
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>74.450,59</b>

### **SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITÀ**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, per l'anno 2018 risulta come da allegato schema di costituzione, così riepilogato:

<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'</b>	
<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale risorse storiche – Unico importo consolidato (art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018)	63.089,08
<b>Incrementi stabili art. 67, comma 2, CCNL 21/05/2018</b>	
Totale incrementi stabili (art. 67, comma 2, CCNL 21/05/2018)	0,00
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità non soggetti al limite</b>	
Rivalutazione delle PEO (art. 67, comma 2, lett. B, CCNL 21/08/2018)	967,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>64.056,08</b>

## **SEZIONE II – RISORSE VARIABILI**

Le risorse variabili che alimentano il Fondo della produttività per l'anno 2018, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 10.394,51 e sono così determinate:

<b>Risorse variabili sottoposte a limite</b>	<b>Importo</b>
CCNL 21/05/2018, art. 67, comma 4 (Incremento massimo contrattabile 1,2% monte salari anno 1997)	5.164,46
<b>Risorse variabili non sottoposte a limite</b>	<b>Importo</b>
CCNL 21/05/2018, art. 67, comma 3, lett. e) Risparmio fondo lavoro straordinario anno precedente	3.724,29
CCNL 21/05/2018, art. 68, comma 1 Risparmi fondo anno precedente	1.505,76
Totale risorse variabili non sottoposte al limite	5.230,05
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>10.394,51</b>

## **SEZIONE III – EVENTUALI DECURTAZIONE DEL FONDO**

Si evidenzia che:

- il secondo periodo dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, inserito nella Legge di Stabilità 2014, stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo. Pertanto, a partire dall'anno 2015, le risorse decentrate dovranno essere ridotte dell'importo decurtato per il triennio 2011/2014, mediante la conferma della quota di decurtazione operata nell'anno 2014 per cessazioni e rispetto del 2010 (Circolare R.G.S. n. 20 dell'08/05/20105). Nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto vi sono differenze che dovranno generare la riduzione del fondo del 2018. Viene inserita, pertanto, una decurtazione pari a Euro 4.689,55;
- l'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015 prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non potesse superare il corrispondente importo dell'anno 2015. Lo stesso comma disponeva la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente (tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente);
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017 ha stabilito che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, non potesse superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e che a decorrere dalla predetta data, l'art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2015, n. 208 è abrogato.

Nell'anno 2016 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e, pertanto, vi sono differenze che generano una riduzione del fondo dell'anno pari a Euro 8.766,85.

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco ) per l'anno 2018, al netto delle decurtazioni è pari ad Euro 50.907,86.

Pertanto si attesta che il fondo 2018 risulta non superiore al fondo anno 2016.

Tali valori non includono le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018, i compensi per l'avvocatura, ISTAT, gli importi di cui all'art. 67, comma 3, lett. a) del CCNL 21/05/2018 (ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D. Lgs. n. 75/2017), gli importi di cui all'art. 67, comma 2, lett. b) del CCNL 21/05/2018 e le economie del fondo dell'anno precedente.

A carico del Fondo per l'anno 2018, sono pertanto previste le seguenti riduzioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2 bis D.L. n. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio periodo 2011-2014)	4.689,55
Art. 9, comma 2 bis D.L. n. 78/2010 (riduzione operata nel 2016 dovuta al rispetto del limite 2015)	7.991,97
Riduzione dovuta al rispetto del limite 2016	3.577,73
<b>Totale riduzioni parte stabile</b>	<b>16.259,25</b>

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2 bis D.L. n. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio periodo 2011-2014)	0,00
Art. 9, comma 2 bis D.L. n. 78/2010 (riduzione operata nel 2016 dovuta al rispetto del limite 2015)	774,88
Riduzione dovuta al rispetto del limite 2016	311,55
<b>Totale riduzioni parte variabile</b>	<b>1.086,43</b>

<b>TOTALE RIDUZIONI</b>	<b>17.345,68</b>
-------------------------	------------------

#### **SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Descrizione	Importo
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	64.056,08
Decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)	- 16.259,25
TOTALE delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità dopo le decurtazioni (A-B)	47.796,83
Risorse variabili (C)	10.394,51
Decurtazioni sulle voci variabili (D)	-1.086,43
TOTALE delle risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	9.308,08
<b>TOTALE FONDO (A-B)+(C-D)</b>	<b>57.104,91</b>

## **SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL’ESTERNO DEL FONDO**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Non vengono regolate dal presente contratto integrativo economico di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente contratto integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o da procedure di progressione economiche orizzontali pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (CCNL 22/01/2004, art. 33)	8.250,00
Progressioni economiche orizzontali storiche (CCNL 01/04/1999, art. 17, comma 2, lett. b)	19.200,00
Totale risorse non regolate specificatamente da contratto integrativo	27.450,00

#### **SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Vengono regolate dal contratto integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di reperibilità – CCNL 21/05/2018, art. 68, comma 2, lett. d)	500,00
Indennità di disagio - CCNL 01/04/1999, art. 17, comma 2, lett. e)	2.000,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 21/05/2018, art. 70 quinquies, comma 1, (ex art. 17, comma 2, lett. f)	9.000,00
Premi collegati alla performance individuale - CCNL 21/05/2018, art. 68, comma 2, lett. b)	2.500,00
Quota recupero somme art. 4 D.L. 16/2014 (Salva Roma ter)	4.570,44
Totale	18.570,44

#### **SEZIONE III - (EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE**

Le risorse ancora da contrattare ammontano a Euro 11.084,47.

**SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo (totale Sezione I)	27.450,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo (totale Sezione II)	18.570,44
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale Sezione III)	11.084,47
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b> (deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV del Modulo 1 – Costituzione del fondo)	<b>57.104,91</b>

**SEZIONE V - DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE**

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40, comma 3 sexies, del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009, persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata spiegazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

- ***Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e continuità***

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e quelle variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali esistenti, indennità di comparto), i quali comportano una utilizzazione di risorse ammontanti a € 27.450,00, sono interamente finanziati con le risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 47.796,83.

- ***Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici***

Si attesta che è stato rispettato il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici poiché tutte le relative risorse saranno erogate in base al CCNL e, in coerenza con il D. Lgs. n. 150/2009, la parte relativa alla produttività dovrà essere destinata al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente individuati nel Piano della Performance e la sua corresponsione sarà connessa alla certificazione da parte del Nucleo di Valutazione dell'effettivo conseguimento degli obiettivi medesimi.

- ***Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)***

Si stabilisce di non procedere per l'anno 2018 ad effettuare progressioni orizzontali. Le parti concordano nel definire eventualmente nell'anno 2019, con successivo accordo, i criteri di valutazione delle progressioni economiche, dando atto fin da ora che esse dovranno essere attribuite secondo i principi dettati dalla normativa vigente.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza
Risorse stabili	63.089,08	63.089,08	0,00
Risorse variabili sottoposte a limite	5.164,46	5.164,46	0,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni	-17.345,68	-17.345,68	0,00
<b>Totale Fondo da certificare sottoposto a limite</b>	<b>50.907,87</b>	<b>50.907,87</b>	<b>0,00</b>
Incrementi stabili non soggetti a limite	0,00	967,00	967,00
Risorse variabili non sottoposte a limite	0,00	5.230,05	5.230,05

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**SEZIONE I - VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDIANO CORRETTAMENTE EX ANTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO PROPOSTO ALLA CERTIFICAZIONE**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli inerenti la spesa di personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Nella programmazione del bilancio di previsione sono imputate all'intervento 01, unitamente alle spese fisse di personale, le somme relative al fondo delle risorse decentrate. La procedura informatica consente di rilevare costantemente la spesa erogata riconducibile al fondo, al fine di verificare il rispetto dei corrispondenti finanziari.

Si attesta che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

**SEZIONE II – VERIFICA A CONSUNTIVO, MEDIANTE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO – FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE, CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE RISULTA RISPETTATO**

La costituzione del fondo per l'anno 2018, pari a Euro 50.907,86, così come previsto dal D. Lgs. n. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per il fondo dell'anno 2016, pari a Euro 50.907,86.

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite di spesa del Fondo, pertanto l'Ente risulta nella presente condizione: a consuntivo, le risorse non risultano utilizzate integralmente, realizzando delle economie da destinare ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, del fondo dell'anno successivo a titolo di risorsa variabile. Tali risorse sono al netto delle voci esterne al Fondo (Incentivo per funzioni tecniche, art. 113 D. Lgs n. 50/2016 e compensi ISTAT e altro), poiché gli eventuali residui che si dovessero creare, relativi a tali incrementi, non costituiscono economie da rinviare all'anno successivo, bensì economia di bilancio.

**SEZIONE III - VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO**

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D. Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2018, attraverso le procedure di approvazione del Bilancio di previsione dell'esercizio 2018. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel Bilancio di previsione 2018, approvato con Deliberazione Consiliare n. 3 del 28/02/2018 esecutiva. Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione, trova copertura negli appositi capitoli del Bilancio in corso di esercizio, secondo le disposizioni di cui alla Determinazione del Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione n. 52 del 17/09/2018 di costituzione del fondo stesso.

La costituzione del Fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 562, della Legge n. 296/2006.

Si precisa che l'Ente non versa in condizioni deficitarie.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14, comma 1, del CCNL 01/04/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata nell'importo di Euro 7.667,46.

IL RESPONSABILE DEI  
SERVIZI PERSONALE E FINANZIARIO  
Dott. Carlo Carrera